

## СОГЛАШЕНИЕ

между главным управлением по образованию Брестского областного исполнительного комитета и Брестской областной организацией Белорусского профессионального союза работников образования и науки на 2022-2025 годы

### ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее соглашение (далее – Соглашение) заключено между главным управлением по образованию Брестского облисполкома и Брестской областной организацией Белорусского профессионального союза работников образования и науки в соответствии с Конституцией Республики Беларусь, Трудовым кодексом Республики Беларусь, Указом Президента Республики Беларусь от 15 июля 1995 г. № 278 «О развитии социального партнерства в Республике Беларусь», Генеральным соглашением между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов на 2019 – 2022 (продлено на 2022-2024 годы), соглашением между Министерством образования Республики Беларусь и Белорусским профессиональным союзом работников образования и науки на 2019 – 2022 годы (продлено на 2022-2025 годы), соглашением между Брестским областным исполнительным комитетом, областными объединениями нанимателей и областным объединением профсоюзов на 2022-2024 годы и другими законодательными актами Республики Беларусь на основе принципов социального партнерства, сотрудничества и равноправия сторон.

2. Сторонами Соглашения (далее – Стороны) являются главное управление по образованию Брестского облисполкома (далее – Главное управление по образованию) и Брестская областная организация Белорусского профессионального союза работников образования и науки в лице его руководящего органа – Брестского областного комитета Белорусского профессионального союза работников образования и науки (далее – Областной комитет Профсоюза).

Главное управление по образованию признает Областной комитет Профсоюза полномочным представителем работников и обучающихся организаций системы образования области – членов Белорусского профессионального союза работников образования и науки в коллективных переговорах.

Сторонами соглашений на уровне городов и районов являются отделы (управления) по образованию и соответствующие выборные профсоюзные органы. Сторонами коллективных договоров являются наниматели и работники организаций системы образования в лице выборного профсоюзного органа.

3. Соглашение является нормативным актом, устанавливающим общие принципы трудовых, социально-экономических и связанных с ними отношений, а также определяющим дополнительные трудовые и социальные гарантии (далее – гарантии) работникам учреждений образования (организации системы образования), подчинённых главному управлению по образованию, отделов (управлений) по образованию городских и районных исполнительных комитетов (далее – отделы (управления) по образованию). Данные гарантии не могут быть изменены в сторону снижения правовой, социальной и экономической защищенности работников в региональных отраслевых соглашениях и коллективных договорах учреждений образования.

4. Соглашение распространяется на нанимателей — организации системы образования, структурное подразделение областного исполнительного комитета, осуществляющее государственные полномочия в сфере образования, структурные подразделения исполнительных и распорядительных органов базового и первичного территориальных уровней, осуществляющие государственные полномочия в сфере образования (далее — управления, отделы по образованию), нанимателей — организации системы образования подчиненные управлениям, отделам образования, на работников вышеперечисленных организаций, управлений, отделов образования, а также на обучающихся, получающих высшее, среднее специальное, профессионально-техническое и послевузовское образование в дневной форме получения образования в учреждениях образования системы образования (далее — обучающиеся) — членов Профсоюза.

Соглашение служит основой для коллективных переговоров, заключения соглашений между социальными партнерами в городах и районах области, коллективных договоров организаций системы образования и является источником регулирования трудовых и связанных с ними отношений.

При этом нормы Соглашения, регулирующие трудовые отношения в сфере контрактной формы найма, оплаты и охраны труда, социального партнерства, являются обязательными для включения в каждый коллективный договор.

Нормы и гарантии Соглашения являются обязательными минимальными для всех соответствующих организаций системы образования и распространяются на всех работников учреждений образования, студентов, учащихся, аспирантов, докторантов – только членов Профсоюза.

На государственных служащих отделов (управлений) по образованию действие Соглашения распространяется в части положений, не

противоречащих актам законодательства, которые регулируют отношения, связанные с государственной службой в Республике Беларусь.

В тех случаях, когда в отношении работников действует одновременно несколько соглашений, применяются условия соглашений наиболее благоприятных для работников.

Действие коллективного договора распространяется на нанимателя и работников – членов Профсоюза, от имени которых он заключался.

Положения коллективного договора о рабочем времени и времени отдыха, регулировании внутреннего трудового распорядка, нормах труда, формах, системах, размерах оплаты труда, сроках выплат и порядке индексации заработной платы, охраны труда, гарантиях и компенсациях, предоставляемых в соответствии с законодательством, применяются в отношении всех работников организации.

Действие иных положений коллективного договора, улучшающих положение работников в сравнении с действующим законодательством, применяется только в отношении членов Профсоюза, если иные порядок и условия распространения действия таких положений коллективного договора на указанных работников не определены коллективным договором.

Работники организации, не являющиеся членами Профсоюза, не вправе претендовать на гарантии и льготы, защиту трудовых прав и законных интересов, предоставляемые Профсоюзом.

Районные (городские) соглашения, коллективные договоры могут включать дополнительные более высокие, но не ниже установленных Соглашением социальные нормы и гарантии, в том числе за счет внебюджетных средств от приносящей доходы деятельности организаций системы образования Брестской области, местных бюджетов, спонсоров и других источников, не запрещенных законодательством.

5. Установленные законодательством, Соглашением полномочия профсоюзных органов не могут быть уменьшены в локальных правовых актах. Делегирование полномочий профсоюзных органов является прерогативой соответствующих вышестоящих профсоюзных органов.

Порядок участия и учета мнения профсоюзных органов при решении вопросов работников и обучающихся учреждений образования Брестской области (согласование проектов решений, принятие решений с их согласия и (или) на основании их представлений при участии их представителей в разработке проектов решений) определяется Соглашением, коллективным договором, приложениями к нему, другими локальными правовыми актами.

Положения местных соглашений, коллективных договоров учреждений образования, ухудшающие правовое и социально-экономическое положение работников по сравнению с законодательством, Соглашением, являются недействительными и подлежат исключению или приведению в соответствие

с законодательством, Соглашением в месячный срок со дня установления несоответствия.

6. В течение срока действия Соглашения Стороны вправе вносить в него дополнения и изменения на основе взаимной договоренности.

Письменное требование одной из Сторон о проведении переговоров, о внесении изменений и (или) дополнений в Соглашение рассматривается другой Стороной в двухнедельный срок.

Разногласия Сторон рассматриваются на заседании Совета по трудовым и социальным вопросам (далее – Совет). Соглашение подписывается представителями Сторон после одобрения коллегией Главного управления по образованию и президиумом Областного комитета Профсоюза.

Принятые изменения и (или) дополнения в Соглашение оформляются приложением к нему и являются его неотъемлемой частью.

После внесения изменений и дополнений в Соглашение городские и районные соглашения приводятся в соответствие с ним в срок не позднее одного месяца, а коллективные договоры – в срок не позднее двух месяцев со дня регистрации Соглашения.

Проекты соглашений между управлениями, отделами по образованию городских (районных) исполнительных комитетов и организациями Профсоюза, изменения и (или) дополнения к ним направляются для регистрации в управления по труду, занятости и социальной защите городских (районных) исполнительных комитетов после анализа их содержания на соответствие законодательству Республики Беларусь, и настоящему Соглашению работниками Областного комитета Профсоюза и Главного управления по образованию.

Проекты коллективных договоров организаций системы образования направляются на регистрацию в городские (районные) исполнительные комитеты после изучения городскими или районными комитетами Профсоюза и отделами (управлениями) по образованию их содержания на соответствие областному, городскому или районному соглашениям.

7. Стороны совместно осуществляют систематический анализ, обобщение опыта работы социальных партнеров в соответствии с местными соглашениями и коллективными договорами организаций системы образования через Совет, а также распространяют положительный опыт этой работы.

8. В целях предоставления работникам организаций системы образования Брестской области дополнительных гарантий, обеспечения поддержки и развития учебной, научной, производственной и социальной базы этих организаций за счет средств местных бюджетов целесообразно продолжать практику заключения соглашений между органами управления

образованием городских и районных исполнительных комитетов и соответствующими организациями Профсоюза.

9. Стороны обязуются принимать необходимые меры для разрешения конфликтных ситуаций путем переговоров на основе взаимного уважения. В случае возникновения коллективных трудовых споров предъявление требований осуществляется в порядке, предусмотренном законодательством.

10. Стороны рекомендуют организациям системы образования, если в них действуют несколько профсоюзов, заключать единые коллективные договоры при условии одобрения их на профсоюзных собраниях (конференциях).

11. Учитывая, что обучающиеся не являются работниками учреждений образования и не могут быть субъектами коллективных договоров, Стороны рекомендуют для обеспечения защиты прав и законных социально-экономических интересов обучающихся заключать соглашения между учреждениями образования и первичными профсоюзными организациями обучающихся в качестве приложений к коллективному договору соответствующего учреждения образования.

Данные соглашения могут устанавливать для обучающихся дополнительные гарантии, учитывая особенности соответствующего учреждения образования, и не могут быть ниже уровня, установленного настоящим Соглашением.

Отношения между организациями системы Министерства образования Республики Беларусь и обучающимися определяются законодательством Республики Беларусь, Уставом (Положением) учреждения образования, Правилами внутреннего распорядка для обучающихся, Правилами внутреннего распорядка в общежитии, соглашением между учреждением образования и первичной профсоюзной организацией обучающихся, иными локальными правовыми актами.

12. Требования о проведении переговоров по заключению Соглашения на следующий период направляются одной из Сторон не позднее чем за два месяца до истечения срока действия Соглашения.

При заключении Соглашения срок ведения коллективных переговоров не может превышать одного месяца.

13. Порядок ведения переговоров определяется Сторонами на заседании Совета.

14. Стороны совместно реализуют Соглашение в пределах компетенции. Совместная работа Сторон строится на основании утверждаемого ежегодно Плана совместной работы Главного управления по образованию и Областного комитета Профсоюза.

15. Проведение переговоров по заключению городских (районных) соглашений и коллективных договоров, внесение изменений и (или)

дополнений в них не должно превышать двух месяцев со дня опубликования Соглашения или изменений и (или) дополнений к нему.

16. Стороны не вправе в течение срока действия Соглашения в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

В случае реорганизации Сторон Соглашения их права и обязанности сохраняются до завершения процесса реорганизации, если иное не установлено законодательством.

За уклонение от участия в переговорах, нарушение или невыполнение обязательств, принятых в соответствии с Соглашением, нарушение законодательства о труде Стороны несут ответственность в соответствии с законодательством.

17. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется Сторонами в лице их представителей.

По предложению одной из Сторон отчеты о выполнении Соглашения рассматриваются на заседании Совета, на совместном заседании коллегии Главного управления по образованию и президиума Областного комитета Профсоюза и доводятся до сведения районных и городских комитетов Профсоюза, отделов (управлений) по образованию, организаций системы образования и соответствующих первичных организаций Профсоюза.

18. Главное управление по образованию направляет Соглашение для регистрации в Комитет по труду, занятости и социальной защите Брестского облисполкома в месячный срок после подписания его Сторонами.

19. В целях реализации Соглашения Главное управление по образованию доводит его текст, изменения и (или) дополнения в него до местных органов управления образованием и учреждений областного подчинения, а Областной комитет Профсоюза – до территориальных и первичных организаций Профсоюза для его реализации.

20. Стороны согласились регулярно освещать в средствах массовой информации, на сайтах промежуточные итоговые результаты выполнения Соглашения, направлять их в отделы (управления) по образованию и районные (городские) комитеты Профсоюза.

Стороны признали необходимым проведение аналогичной работы сторонами городских (районных) соглашений, коллективных договоров учреждений образования (организаций системы образования).

Соглашение вступает в силу с 25 апреля 2022 года и действует по 24 апреля 2025 года.

С согласия сторон действие Соглашения может продлеваться на срок не более трех лет и не более одного раза. Продление срока действия Соглашения оформляется дополнительным соглашением к нему в порядке, определяемом Трудовым кодексом Республики Беларусь.

## ОРГАНИЗАЦИЯ, НОРМИРОВАНИЕ И ОПЛАТА ТРУДА

21. Главное управление по образованию обязуется:

21.1. Представлять в соответствующие государственные органы проекты нормативных актов, инструктивные письма, касающиеся условий оплаты труда, материального стимулирования, единовременной выплаты на оздоровление, оказания материальной помощи, а также предложения по совершенствованию и изменению действующих условий оплаты труда и других положений, затрагивающих трудовые, профессиональные и социально-экономические интересы работников, после согласования с Областным комитетом Профсоюза.

21.2. Осуществлять контроль за полнотой финансирования и расходования бюджетных средств, выделяемых на заработную плату, надбавки стимулирующего и компенсирующего характера, премии, единовременную выплату на оздоровление и материальную помощь, учреждениями образования, в том числе и финансируемыми из бюджетов городских и районных исполнительных комитетов.

21.3. Вносить предложения по совершенствованию нормирования продолжительности рабочего времени отдельных категорий педагогических работников.

21.4. При введении новых условий оплаты труда, внесении изменений и дополнений в законодательство о труде оперативно доводить их до организаций системы образования для применения в работе.

21.5. По мере необходимости разрабатывать и направлять разъяснения по вопросам нормирования и оплаты труда работников подведомственных учреждений.

21.6. Ежегодно проводить совещания по вопросам оплаты труда работников организаций системы образования с участием представителей областного, городских и районных комитетов Профсоюза.

21.7. Принимать меры по своевременной выплате заработной платы, среднего заработка за время трудового отпуска и выплат на приобретение методической литературы в учреждениях образования областного подчинения, а также в учреждениях, финансируемых за счет местных бюджетов.

21.8. Осуществлять премирование и установление надбавок стимулирующего характера руководителям учреждений образования областного подчинения в соответствии с Положением о материальном стимулировании, утвержденным Главным управлением по образованию и согласованным с президиумом Областного комитета Профсоюза.

21.9. Поручать отделам (управлениям) по образованию, организациям системы образования областного подчинения осуществлять

контроль, за планированием и использованием средств на оплату труда, в том числе за направлением неиспользованных средств на премирование в течение планового периода в порядке, установленном в соответствующих положениях.

21.10. Своевременно направлять принятые и поступившие из вышестоящих организаций нормативные правовые акты, касающиеся организации, нормирования и оплаты труда, подчиненным учреждениям и Областному комитету Профсоюза.

22. Областной комитет Профсоюза обязуется:

22.1. Принимать участие в разработке проектов документов, касающихся условий, организации, нормирования и оплаты труда, добиваться соблюдения прав и законных интересов работников отрасли.

22.2. Оперативно доводить до сведения комитетов Профсоюза руководящие документы, разъяснения, инструктивные письма и проводить семинары для профсоюзного актива по их изучению.

22.3. По мере необходимости давать разъяснения в средствах массовой информации по актуальным вопросам оплаты, нормирования и условий оплаты труда и направлять их в письменном виде городским и районным комитетам Профсоюза.

22.4. Поддерживать действия Министерства образования и Профсоюза в установлении базовой ставки в размере бюджета прожиточного минимума.

22.5. Осуществлять общественный контроль за своевременностью и полнотой исполнения локальных правовых актов по вопросам заработной платы, организации, условий и нормирования труда. Информировать о выявленных нарушениях руководителей органов управления образованием и учреждений образования для принятия мер по устранению и недопущению нарушений социально-экономических прав работников образования.

22.6. В соответствии с законодательством Республики Беларусь по просьбе членов Профсоюза или ходатайству первичных профсоюзных организаций с согласия работников обращаться в суд с исковыми заявлениями о взыскании невыплаченных сумм заработной платы, премий, надбавок стимулирующего характера, материальной помощи, единовременной выплаты на оздоровление, а также компенсаций за несвоевременно выплаченную заработную плату и среднего заработка за время трудового отпуска.

23. Главное управление по образованию и Областной комитет Профсоюза обязуются:

23.1. Поддерживать инициативу Министерства образования и Профсоюза по повышению статуса работников отрасли, в том числе в части:

23.1.1. поэтапного повышения размера оплаты труда отдельных категорий работников в целях обеспечения к 2025 году соотношения



заработной платы со среднереспубликанским уровнем: педагогических работников – до 100 процентов, учителей – до 106 процентов, профессорско-преподавательского состава – до 150 процентов.

23.1.2. повышения размера оплаты труда работников учреждений образования, в том числе путем ее совершенствования, а также направления на эти цели средств, сэкономленных в ходе оптимизации бюджетных расходов;

23.1.3. восстановления продолжительности трудовых отпусков работников учреждений образования;

23.1.4. увеличения бюджетных средств на оплату труда;

23.1.5. уточнения критериев оценки условий труда отдельных категорий педагогических работников организаций системы Министерства образования для целей профессионального пенсионного страхования, установленных постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 9 октября 2008 г № 1490 «О некоторых вопросах профессионального пенсионного страхования»;

23.1.6. снижения документооборота;

23.1.7. сохранения перечня типов учреждений системы образования и должностей педагогических работников, имеющих право на ежемесячные компенсации расходов на приобретение учебной и методической литературы, предметных журналов и других периодических изданий;

23.1.8. внесения в тарифно-квалификационные характеристики и условия оплаты труда руководителей физического воспитания учреждений образования изменений в части установления квалификационных категорий «Высшая квалификационная категория», «Первая квалификационная категория», «Вторая квалификационная категория» независимо от типа учреждения образования;

23.1.9. внесения изменений в законодательство в части оплаты труда за время вынужденного простоя не по вине работника (отмена учебных занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим показаниям и другие обстоятельства) в размере 100% оклада, надбавки за работу по контракту, надбавки за стаж работы в бюджетных организациях, надбавки за специфику работы в сфере образования, надбавки за работу в сельской местности.

23.2. Принимать меры к своевременной выплате заработной платы, среднего заработка, сохраняемого за время трудовых отпусков работников, в организациях системы образования. Обмениваться оперативной информацией о наличии задолженности по заработной плате.

23.3. Обеспечивать в организациях системы образования объективность и широкую гласность в вопросах, касающихся оплаты труда.

24. Стороны пришли к соглашению:

24.1. Все вопросы нормирования, оплаты труда, а также премирования,

установления надбавок стимулирующего и компенсирующего характера (далее – материальное стимулирование труда), оказания материальной помощи, осуществления единовременной выплаты на оздоровление решаются нанимателем (уполномоченным должностным лицом нанимателя) по согласованию с соответствующим комитетом Профсоюза.

24.2. Порядок, показатели, условия и размеры премирования, установления надбавок стимулирующего и компенсирующего характера, оказания материальной помощи, осуществления единовременной выплаты на оздоровление работникам устанавливаются коллективным договором, соответствующими положениями. Они разрабатываются непосредственно в организациях, утверждаются руководителем по согласованию с комитетом Профсоюза после их одобрения на профсоюзном собрании (профсоюзной конференции) организации или заседании профсоюзного комитета и являются неотъемлемой частью коллективного договора.

Для обеспечения гласности и объективности в вопросах распределения средств материального стимулирования труда и средств на оказание материальной помощи целесообразно в учреждениях образования (организациях системы образования) создавать комиссии по данным вопросам с обязательным включением в их состав представителей комитетов Профсоюза.

При распределении надбавок, средств материального стимулирования труда учитывается осуществление руководства методическим объединением, наставничества, организационно-воспитательной работы, кураторства учебной группой лицами из числа профессорско-преподавательского состава и т.д. в порядке и на условиях, определяемых коллективным договором, соответствующими положениями учреждения образования.

Начисление и выплата премий, надбавок стимулирующего характера, материальной помощи, единовременной выплаты на оздоровление осуществляются на основании приказов нанимателей, согласованных с соответствующими комитетами Профсоюза.

24.3. Включать в городские и районные соглашения, коллективные договоры положения об установлении надбавки в размере не менее 10% оклада и предоставлении дополнительного поощрительного отпуска продолжительностью не менее 2 календарных дней при заключении (продлении) с работником контракта.

24.4. Материальное стимулирование труда руководителей учреждений образования осуществляется по согласованию с комитетами Профсоюза, вышестоящими для первичных профсоюзных организаций, в которых эти руководители состоят на профсоюзном учете.

Материальная помощь руководителям учреждений образования оказывается на условиях, установленных коллективным договором учреждения образования.

24.5. Дополнительное премирование работников за счет внебюджетных средств от приносящей доход деятельности в части сумм превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении бюджетной организации, осуществляется в соответствии с коллективным договором, соглашением по согласованию с соответствующими комитетами Профсоюза.

24.6. Размер средств, направляемых на стимулирующие выплаты, определяется ежемесячно. Информация о наличии и размере неиспользованных средств ежемесячно доводится лицом, производившим расчет, до сведения руководителей учреждений образования (организаций системы образования) и комитетов Профсоюза. Эти средства направляются на премирование работников в соответствии с положением.

24.7. Распределение объема педагогической нагрузки (включая часы педагогической деятельности, в части реализации содержания образовательных программ, организационно-воспитательной работы и дополнительного контроля учебной деятельности учащихся) педагогическим работникам производится руководителем учреждения образования по согласованию с соответствующим комитетом Профсоюза.

Предварительное распределение объема педагогической нагрузки на предстоящий учебный год осуществляется и доводится до сведения работников до начала трудовых отпусков в летний период, но не позднее 1 июня текущего года.

Нагрузка менее чем на ставку устанавливается с письменного согласия работника на учебный год, кроме случаев, когда работник по трудовому договору (контракту) принят на условиях неполного рабочего времени.

24.8. Режим рабочего времени педагогических работников, которым определяется объем педагогической нагрузки за ставку, устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка и коллективным договором с учетом семейного положения этих работников, состояния их здоровья и т.д. Расписание учебных занятий формируется в соответствии с законодательством, Правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором и согласовывается с соответствующим профсоюзным комитетом.

Режим работы учреждений образования устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка по согласованию с руководителями отделов (управлений) по образованию. Если режим рабочего времени и времени отдыха отдельных работников отличается от общеустановленного режима работы учреждения, то режим их рабочего времени и отдыха

устанавливается приказом руководителя учреждения по заявлению работника или трудовым договором (контрактом) с работником.

24.9. Правила внутреннего трудового распорядка, должностные и рабочие инструкции, графики работ (сменности), расписание учебных занятий, другие локальные правовые акты согласовываются с соответствующим комитетом Профсоюза.

24.10. Способствовать созданию условий педагогическим работникам для осуществления методической работы и совершенствования научно-методического обеспечения преподавания учебных предметов (учебных дисциплин) и образовательного процесса в целом в порядке, определенном коллективным договором, и правилами внутреннего трудового распорядка.

При составлении расписания учебных занятий предусматривать предоставление учителям, преподавателям дня для методической работы и самообразования:

руководителям городских, районных методических объединений;  
работникам, имеющим педагогическую нагрузку до 20 часов в неделю.

Женщинам, имеющим детей дошкольного возраста и (или) учащихся первой ступени общего среднего образования, день для методической работы и самообразования предоставляется (по желанию работника) в субботу.

День для методической работы и самообразования является рабочим днем и при проведении общешкольных мероприятий, предусмотренных годовым планом работы, работники в соответствии с должностной инструкцией принимают в них участие.

24.11. При наличии финансовых возможностей за время вынужденного простоя не по вине работника (отмена учебных занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим показаниям и другие обстоятельства) оплата производится в размере 100% установленного ему оклада, надбавки за работу по контракту, надбавки за стаж работы в бюджетных организациях, надбавки за специфику работы в сфере образования, надбавки за работу в сельской местности. В случае выполнения работниками в этот период другой работы в соответствии с их функциональными обязанностями оплата труда производится им в полном объеме.

24.12. Устанавливать выпускникам, получившим высшее, среднее специальное и профессионально-техническое образование и получившим место работы путем распределения, а также выпускникам, получившим высшее, среднее специальное и профессионально-техническое образование в дневной форме получения образования на платной основе и прибывшим согласно свидетельству о направлении на работу для работы в учреждениях образования (организациях системы образования), дополнительные меры стимулирования труда:

надбавку за работу по контракту не менее 20% оклада;

дополнительный поощрительный отпуск за работу по контракту в количестве не менее 3 календарных дней;

надбавку за высокие достижения в труде с учетом объема и качества выполняемых работ и проявленной инициативы в размере не менее 30% оклада.

Данные дополнительные меры стимулирования труда устанавливаются работникам в первые три года работы. По решению нанимателя эти меры стимулирования труда в соответствии с коллективным договором могут быть установлены на более длительный срок.

24.13. Суммы, не выплаченные работнику за прошлые периоды и взысканные в соответствии с законодательством, выплачиваются работнику с учетом их индексации в соответствии с Законом Республики Беларусь «Об индексации доходов населения с учетом инфляции».

24.14. Выплату заработной платы производить регулярно в дни, определенные коллективным договором, трудовым договором, но не реже двух раз в месяц в соответствии с Трудовым кодексом Республики Беларусь.

При заключении коллективных договоров в учреждениях образования (организациях системы образования) сроки выплаты заработной платы устанавливаются не позднее 25 числа месяца, следующего за отчетным месяцем.

Заработная плата, выплаченная с задержками более одного месяца, индексируется в соответствии с законодательством.

Заработная плата, излишне выплаченная работнику нанимателем, в том числе при неправильном применении закона, не может быть взыскана за исключением случаев счетной ошибки.

24.15. Выплату среднего заработка за время трудового отпуска производить не позднее чем за два дня до начала отпуска.

В случае невыплаты работнику в установленный срок среднего заработка за время трудового отпуска он имеет право продолжить работу (перенести отпуск), письменно уведомив об этом нанимателя.

24.16. При введении новых условий оплаты труда, невозможности своевременного исчисления заработной платы в новых размерах проводится повышенное авансирование работников по согласованию с соответствующими финансовыми органами с последующим перерасчетом заработной платы.

24.17. Конкретные размеры и порядок выплаты доплаты за особые условия труда работникам организаций системы образования (их подразделений), имеющих специальные классы, группы, классы и группы интегрированного обучения и воспитания, классы и группы для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, регулируются коллективными договорами, а их руководителям – устанавливаются органом,

уполномоченным заключать с ними контракт, по согласованию с соответствующим комитетом Профсоюза.

24.18. Привлечение отдельных работников к работе в государственные праздники, выходные и праздничные дни допускается в случаях, предусмотренных законодательством, местными соглашениями, коллективными договорами, с согласия работника (за исключением случаев, предусмотренных статьей 143 Трудового кодекса) с оформлением приказа руководителя организации системы образования, в котором указываются основания привлечения к этой работе, сроки, условия оплаты и (или) предоставления другого неоплачиваемого дня отдыха в соответствии со статьей 69 Трудового кодекса.

24.19. За нарушение без уважительных причин сроков выплаты заработной платы, установленных коллективными договорами, соглашениями, уполномоченные должностные лица нанимателя несут ответственность в соответствии с законодательством.

Персональная ответственность руководителя учреждения образования (организации системы образования) за несвоевременность выплаты заработной платы работникам предусматривается в трудовом договоре (контракте), заключаемом с ним органом, уполномоченным управлять государственным имуществом.

24.20. Содействовать введению в штатные расписания учреждений дошкольного, общего среднего и дополнительного образования детей и молодежи системы образования, которые имеют статус юридического лица, должностей инспектора по кадрам, юрисконсульта, инженера по охране труда.

24.21. В целях обеспечения в учреждениях образования своевременной и в полном объеме замены воспитателей дошкольного образования, воспитателей (далее – воспитатели) в период их временного отсутствия (временная нетрудоспособность, трудовой отпуск, повышение квалификации и другое) педагогические работники могут привлекаться к сверхурочной работе с оплатой в соответствии с законодательством.

На период отсутствия учителей по причине командировки, болезни, направления на курсы повышения квалификации, совмещающих работу с обучением, находящихся в трудовых отпусках в течение учебного года и других случаях, предусмотренных законодательством, производится их замена. Оплата часов замены производится за фактически проведенные часы на основании приказа руководителя образования.

24.22. Рекомендовать нанимателям и профсоюзным комитетам постоянно анализировать уровень оплаты труда низкооплачиваемых категорий работников для своевременного принятия соответствующих мер.

24.23. Деятельность педагогических работников в шестой школьный

день планируется в соответствии с планами воспитательной, физкультурно-оздоровительной и спортивно-массовой работы, расписаниями работы объединений по интересам, спортивных секций, спортивных залов, факультативных, стимулирующих, поддерживающих занятий, консультаций, приказами руководителей.

24.24. Рекомендовать руководителям учреждений образования (организаций системы образования) предусматривать в коллективных договорах, соответствующих положениях о материальном стимулировании труда, установление надбавки за высокие достижения в труде, следующим категориям работников:

победителям и призерам республиканского конкурса «Учитель года», «Воспитатель года», «Мастер года», других профессиональных конкурсов, проводимых Министерством образования, в течение двух лет с момента подведения итогов конкурсов;

победителям и призерам областных конкурсов «Учитель года», «Воспитатель года», «Мастер года», других конкурсов профессионального мастерства, проводимых Главным управлением по образованию, в течение двух лет с момента подведения итогов конкурсов;

педагогическим работникам, подготовившим победителей и призеров областной и республиканской предметных олимпиад, конкурсов профессионального мастерства в течение двух лет с момента победы на олимпиадах, конкурсах;

педагогическим работникам системы образования за результативность воспитательно-профилактической деятельности с обязанными лицами.

24.25. Рекомендовать руководителям учреждений образования (организаций системы образования) предусматривать в коллективных договорах, соответствующих положениях о материальном стимулировании труда, установление надбавки за высокие достижения в труде, но не более чем за одну награду следующим категориям работников:

работникам, награжденным нагрудным знаком «Выдатнік адукацыі», «Отличник профтехобразования»;

работникам, которым присвоены почетные звания «Заслуженный учитель Республики Беларусь», «Заслуженный работник образования Республики Беларусь».

24.26. Присвоение соответствующей квалификации непедагогическим работникам осуществляется в порядке, установленном в коллективном договоре или местном соглашении, на основании постановления Совета Министров Республики Беларусь от 25 мая 2010 г. № 784 «Об утверждении типового положения об аттестации руководителей и специалистов организаций» и Общих положений Единого квалификационного справочника должностей служащих, утвержденных постановлением

Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 2 января 2012 г. № 1.

Новые ставки заработной платы работникам образования с учетом квалификационных категорий устанавливаются согласно приказу руководителя со дня принятия решения аттестационной комиссии о присвоении квалификационной категории независимо от даты издания приказа.

24.27. Рекомендовать руководителям учреждений образования устанавливать в порядке, определяемом коллективным договором, соглашением, дополнительные меры социальной защиты (оказание материальной помощи и т.д.) лицам, с которыми не планируется продолжение трудовых отношений при оптимизации сети учреждений образования, численности или штата работников и отсутствии оснований для выплаты выходного пособия.

24.28. Предусматривать в коллективных договорах (соглашениях) перечень категорий работников, для которых рабочий день может быть разделен на части с перерывами продолжительностью не менее двух часов, включая перерыв для отдыха и питания.

## ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ, РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

25. Главное управление по образованию обязуется:

25.1. Проводить консультации для руководителей и работников отделов (управлений) по образованию, учреждений образования по вопросам законодательства о труде, заключения соглашений, коллективных договоров. Включать соответствующие темы в учебно-программную документацию соответствующих образовательных программ дополнительного образования взрослых.

25.2. Оперативно доводить до сведения руководителей отделов (управлений) по образованию, учреждений образования (организаций системы образования) изменения и дополнения, вносимые в нормативные правовые акты о труде, профессиональных союзах, социальном партнерстве.

25.3. При подготовке нормативных правовых актов, затрагивающих социально-экономические права работников организаций системы образования, вопросы социальной защиты обучающихся, Соглашения, предоставлять возможность Областному комитету Профсоюза принимать участие в разработке проектов указанных актов.

25.4. Представлять заблаговременно на рассмотрение для внесения предложений (а в предусмотренных законодательством случаях – для согласования с Областным комитетом Профсоюза) проекты нормативных



правовых актов, вносимых Главным управлением по образованию в Брестский областной исполнительный комитет, и ведомственных нормативных правовых актов, затрагивающих трудовые, социально-экономические права и профессиональные интересы работников и обучающихся.

При подготовке проектов нормативных правовых актов учитывать положения Соглашения.

Рекомендовать отделам (управлениям) по образованию, организациям системы образования осуществлять аналогичный по отношению к соответствующим органам Профсоюза порядок подготовки, согласования проектов и издания локальных правовых актов, других правовых актов, затрагивающих трудовые, социально-экономические права и профессиональные интересы работников.

25.5. При проведении социологических опросов, анкетирования в организациях системы образования включать по согласованию с Областным комитетом Профсоюза вопросы, касающиеся социально-экономического положения работников отрасли.

26. Областной комитет Профсоюза обязуется:

26.1. Оказывать помощь профсоюзному активу, отделам (управлениям) по образованию, организациям системы образования в обучении кадров по вопросам законодательства о труде, профессиональных союзах, об охране труда, о социальном партнерстве, разработке локальных правовых актов, участвовать в совещаниях и семинарах, консультировать по соответствующим вопросам законодательства Республики Беларусь.

26.2. Организовывать и координировать работу правовых и технических инспекций труда Профсоюза, осуществлять общественный контроль за соблюдением законодательства о труде, охране труда в организациях системы образования. При необходимости информировать Главное управление по образованию, районные (городские) комитеты Профсоюза, отделы (управления) по образованию, нанимателей об итогах проверок.

26.3. Осуществлять защиту прав и законных интересов членов Профсоюза, консультировать их по вопросам законодательства о труде, давать мотивированные ответы на жалобы, заявления, рассматривать предложения. В соответствии с законодательством по просьбе членов Профсоюза обращаться в суд с исковыми заявлениями в защиту их трудовых и социально-экономических прав, представлять в суде их интересы.

26.4. В помощь отделам (управлениям) по образованию, руководителям и профсоюзному активу учреждений образования (организаций системы образования) разрабатывать, принимать участие в разработке рекомендаций по вопросам применения законодательства о труде, оплаты труда,

подготовки локальных правовых актов, организации коллективно-договорных отношений и социального партнерства.

26.5. Принимать участие в рассмотрении проектов законов Республики Беларусь, декретов, указов Президента Республики Беларусь, постановлений Правительства Республики Беларусь, постановлений, приказов, инструктивных писем Министерства по вопросам, затрагивающим трудовые и социально-экономические права и законные интересы работников организаций системы Министерства.

27. Стороны пришли к соглашению:

27.1. Локальные правовые акты по вопросам оплаты, нормирования и охраны труда, трудовых правоотношений и другим вопросам, касающимся трудовых, социально-экономических прав работников учреждений образования (организаций системы образования) и обучающихся, разрабатываются и принимаются отделами (управлениями) по образованию, нанимателями или уполномоченными нанимателя должностными лицами учреждений образования (организаций системы образования) по согласованию с соответствующими комитетами Профсоюза, в учреждениях образования с численностью членов Профсоюза до 25 человек включительно – по согласованию с председателем первичной профсоюзной организации.

27.2. Обеспечить возможность участия в семинарах, совещаниях, проводимых одной из Сторон по вопросам, касающимся трудовых, социально-экономических прав и профессиональных интересов работников учреждений образования (организаций системы образования), представителей другой Стороны.

27.3. Систематически проводить встречи представителей Профсоюза, с работниками системы образования по вопросам реализации законодательства о труде, об охране труда, социальном партнерстве. Обеспечивать оперативное информирование о принимаемых мерах по улучшению социально-экономического положения.

27.4. Не реже одного раза в год проводить совместные мониторинги практики применения и соблюдения законодательства о труде, об охране труда, в том числе в части соблюдения требований пункта 11 Декрета Президента Республики Беларусь от 15 Декабря 2014 г. № 5 «Об усилении требований к руководящим кадрам и работникам организаций», аттестации педагогических работников, в учреждениях образования (организациях системы образования) с последующим рассмотрением итогов на заседаниях коллегии Главного управления по образованию и президиума Областного комитета Профсоюза, Советов отделов (управлений) по образованию и соответствующих выборных профсоюзных органов.

Установить, что наниматели представляют по запросам выборных органов Профсоюза сведения по соблюдению трудовых и социально-

экономических прав работников и осуществляют беспрепятственный допуск представителей Профсоюза в организации системы Министерства образования Республики Беларусь для осуществления общественного контроля за соблюдением законодательства о труде, охране труда, профсоюзах, выполнением коллективного договора (соглашения) в форме проверок, мероприятий по наблюдению, анализу, мониторингу, в иных формах, не связанных с проведением проверок, и для расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний, а также оказания методической помощи руководителям и профсоюзным комитетам организаций системы образования в обеспечении трудовых и социально-экономических прав работников учреждений образования.

27.5. Совершенствовать порядок проведения аттестации педагогических работников учреждений образования на основе мониторинга практики применения Инструкции о порядке проведения аттестации педагогических работников системы Министерства образования (кроме педагогических работников из числа профессорско-преподавательского состава учреждений высшего образования).

Присвоение квалификационных категорий отдельным специалистам организаций системы Министерства образования (работники культуры, физической культуры и спорта, медицинские работники и др.) осуществляется в соответствии с законодательством.

27.6. Наниматель имеет право в порядке, предусмотренном статьей 32 Трудового кодекса, в связи с обоснованными производственными, организационными или экономическими причинами изменить существенные условия труда работника при продолжении им работы по той же квалификации, должности служащего (профессии рабочего), определенной в трудовом договоре (контракте), по согласованию с комитетом Профсоюза.

Изменением существенных условий труда признается изменение системы оплаты труда, режима рабочего времени, включая установление или отмену неполного рабочего времени, изменение объема педагогической работы педагогическим работникам, которым установлены нормы часов педагогической нагрузки за ставку, разряда, изменение гарантий, уменьшение размеров оплаты труда, предложение о заключении контракта с работником, работающим по трудовому договору, заключенному на неопределенный срок, а также других условий, устанавливаемых в соответствии с Трудовым кодексом.

Наниматель обязан предупредить работника об изменении существенных условий труда письменно не позднее чем за один месяц.

Рекомендовать руководителям учреждений образования предупреждать за один месяц педагогических работников, для которых аттестация является обязательной, о возможном изменении существенных

условий труда в случае неподтверждения имеющейся категории по итогам аттестации.

При отсутствии такого уведомления изменение оклада по занимаемой должности педагогическим работникам, которым по результатам аттестации снижается квалификационная категория, производится через месяц после уведомления работника о снижении размера заработной платы с учетом квалификационной категории.

В целях обеспечения прав работников на оперативное рассмотрение индивидуальных трудовых споров создавать в организациях системы образования комиссии.

27.7. Работник имеет право на получение от нанимателя информации, касающейся трудовых и связанных с ними отношений, в том числе на получение по письменному заявлению документов о его работе, заработной плате, предусмотренных законодательством, и в установленные им сроки.

27.8. Наниматели создают условия для совмещения работы с обучением работникам, получающим общее среднее образование, специальное на уровне общего среднего образования, профессионально-техническое, среднее специальное, высшее, послевузовское образование, а также для прохождения профессиональной подготовки, повышения квалификации, стажировки и переподготовки. При установлении более высокой квалификации (разряда, класса, категории и др.) по должности служащего (профессии рабочего), продвижении по работе учитывается получение работником образования, наличие ученой степени, ученого звания.

Наниматели в коллективных договорах предусматривают направление работников для получения образования, предоставление гарантий работникам, получающим общее среднее образование, специальное на уровне общего среднего образования, профессионально-техническое, среднее специальное, высшее, послевузовское образование, установленных Трудовым кодексом.

Направление для получения образования оформляется приказом нанимателя, а в случае направления на обучение за счет средств нанимателя – также соответствующим договором в сфере образования.

Работникам, получающим среднее специальное, высшее образование в вечерней или заочной форме получения образования, при отсутствии направления нанимателя либо иных оснований, предусмотренных коллективным или трудовым договором, предоставлять по их желанию гарантии, предусмотренные статьей 215 Трудового кодекса, а также отпуска в связи с получением образования без сохранения заработной платы продолжительностью, предусмотренной статьей 216 Трудового кодекса.»;

27.9. График трудовых отпусков работников учреждений образования составляется на календарный год не позднее 5 января с корректировкой в соответствии с производственной необходимостью до 30 апреля с учетом пожеланий работников и утверждается нанимателем по согласованию с профсоюзным комитетом.

Предоставлять трудовой отпуск по желанию работника:

в летнее или другое удобное время:

- 1) лицам моложе восемнадцати лет;
  - 2) ветеранам боевых действий на территории других государств;
  - 3) женщинам, имеющим двух и более детей в возрасте до шестнадцати лет или ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одиноким матерям, разведенным женщинам и вдовам, имеющим по одному и более ребенку до 16 лет;
  - 4) работникам, заболевшим и перенесшим лучевую болезнь, вызванную последствиями катастрофы на Чернобыльской АЭС, других радиационных аварий;
  - 5) работникам, являющимся инвалидами, в отношении которых установлена причинная связь увечья или заболевания, приведших к инвалидности, с катастрофой на Чернобыльской АЭС;
  - 6) участникам ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС;
  - 7) работникам, эвакуированным, отселенным, самостоятельно выехавшим с территории радиоактивного загрязнения из зоны эвакуации (отчуждения), зоны первоочередного отселения и зоны последующего отселения, за исключением прибывших в указанные зоны после 1 января 1990 года;
  - 8) донорам крови и ее компонентов, награжденным нагрудным знаком отличия Министерства здравоохранения Республики Беларусь «Ганаровы донар Рэспублікі Беларусь», знаками «Почетный донор СССР», «Почетный донор Общества Красного Креста БССР»;
  - 9) Героям Беларуси, Героям Советского Союза, Героям Социалистического Труда, полным кавалерам орденов Отечества, Славы, Трудовой Славы;
  - 10) в других случаях, предусмотренных коллективным или трудовым договором;
- в определенный период:
- 1) работникам, получающим общее среднее, профессионально-техническое, среднее специальное, высшее, послевузовское образование, специальное образование на уровне общего среднего образования в вечерней или заочной форме получения образования, перед или в период прохождения текущей и итоговой аттестации, а также во время каникул в учреждении

образования, организации, реализующей образовательные программы послевузовского образования;

2) работникам, жены которых находятся в отпуске по беременности и родам, – в период этого отпуска;

3) работающим по совместительству – одновременно с трудовым отпуском по основной работе;

4) учителям (преподавателям) учреждений общего среднего, профессионально-технического, среднего специального, высшего и специального образования, специальных учебно-воспитательных и лечебно-воспитательных учреждений в летнее время – (в исключительных случаях: болезнь работника, его близких родственников, – по просьбе работника в иное время);

5) женщинам перед отпуском по беременности и родам или после него;

6) работающим женам (мужьям) военнослужащих – одновременно с отпуском их мужей (жен).

27.10. При наличии у работника путевки на санаторно-курортное лечение, необходимости сопровождать детей при направлении на стационарное лечение в лечебные учреждения в течение учебного года, в течение учебного года в период, не совпадающий с трудовым отпуском, предоставлять ему трудовой отпуск, а в случае его использования (по желанию работника,) – отпуск без сохранения заработной платы.

27.11. Наниматель не вправе принудить работника без его согласия к уходу в отпуск без сохранения заработной платы.

27.12. По письменной просьбе работника (в случаях, указанных в коллективных договорах) наниматель предоставляет ему отпуск по следующим семейно-бытовым причинам продолжительностью, указанной в коллективных договорах, соглашениях:

необходимость прохождения лечения в лечебно-профилактических и оздоровительных учреждениях;

необходимость ухода за больным членом семьи (родители, дети, родные братья, сестры) на основании заключения медицинского учреждения, а также сопровождения его на лечение;

смерть члена семьи, близкого родственника;

бракосочетание самого работника, его детей, внуков;

рождение детей, внуков;

а также для работы над диссертацией, для подготовки методических пособий и учебников;

иные случаи, предусмотренные в коллективных договорах, соглашениях.

27.13. Наниматель предоставляет:

отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 90 календарных дней в год на основании личных заявлений работников в соответствии с коллективным договором:

для участия в учебно-экзаменационных сессиях и сдачи экзаменов в учреждениях среднего специального и высшего образования;

для работы над диссертацией, подготовкой методических пособий и учебников;

в связи с необходимостью прохождения лечения в учреждениях здравоохранения;

при необходимости ухода за больными членами семьи (супруг, отец, мать, дети) на основании заключения медицинского учреждения, сопровождения на лечение супругов, несовершеннолетних детей, престарелых родителей;

по окончании отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет в период каникул;

в других случаях, предусмотренных коллективным договором.

Беременным женщинам по их желанию предоставляется трудовой отпуск в полном объеме независимо от периода работы перед отпуском по беременности и родам и (или) после него, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Наниматели предоставляют матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, по ее (его) заявлению ежемесячно один дополнительный свободный от работы день с оплатой в размере среднего дневного заработка за счет средств государственного социального страхования в соответствии с постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 11 июня 2014 г. № 34 «О порядке и условиях предоставления дополнительных свободных от работы дней» (далее – Постановление № 34).

Матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо троих и более детей в возрасте до шестнадцати лет, по ее (его) письменному заявлению предоставляется один дополнительный свободный от работы день в неделю с оплатой в размере среднего дневного заработка в соответствии с Постановлением № 34.

Матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) двоих детей в возрасте до шестнадцати лет, по ее (его) заявлению ежемесячно в соответствии с частью 3 статьи 265 Трудового кодекса предоставляется один дополнительный свободный от работы день. В коллективном договоре, ином локальном правовом акте

может предусматриваться оплата при предоставлении указанного дня за исключением бюджетных организаций.

27.14. При формировании делегаций, выезжающих на международные конференции, совещания по вопросам социального статуса педагогических кадров, совершенствования их профессионального мастерства, включать в их состав представителей другой Стороны.

27.15. По письменной просьбе учителя (преподавателя) учреждения общего среднего, профессионально-технического, среднего специального образования, педагогического работника из числа профессорско-преподавательского состава, учителя учреждения высшего образования, реализующего программы общего среднего образования, по истечении отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет в период летних каникул нанимателем может быть предоставлен ему отпуск по семейно-бытовым причинам продолжительностью, указанной в коллективных договорах, соглашениях, но не позднее начала нового учебного года (1 сентября).

27.16. Наниматель может с согласия работника при наличии обстоятельств, которые определяются коллективным договором, отозвать работника из трудового отпуска.

Неиспользованная в связи с этим часть отпуска по договоренности между работником и нанимателем предоставляется в течение текущего рабочего года или по желанию работника присоединяется к отпуску за следующий рабочий год либо заменяется денежной компенсацией, если иное не предусмотрено коллективным договором.

27.17. Перечень категорий работников, которым устанавливается ненормированный рабочий день и продолжительность дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день в учреждениях образования, являющихся бюджетными организациями, определяется приказом нанимателя по согласованию с профсоюзным комитетом. Продолжительность отпуска за ненормированный рабочий день устанавливается с учетом необходимости выполнения конкретным работником трудовых обязанностей сверх нормы рабочего времени, а также напряженности и сложности его труда.

Оплата дополнительных отпусков за ненормированный рабочий день в организациях системы Министерства образования, предусмотренных частью первой настоящего пункта, производится за счет внебюджетных средств от приносящей доходы деятельности (если в соответствии с законодательством такие средства остаются в их распоряжении), а при отсутствии указанных средств – за счет средств, предусмотренных в смете организации на оплату труда.



В организациях системы образования, не относящихся к организациям, указанным в части первой настоящего пункта, порядок, условия предоставления и продолжительность отпуска за ненормированный рабочий день определяются коллективным или трудовым договором (контрактом), нанимателем. Установление порядка, условий предоставления и продолжительности отпуска за ненормированный рабочий день нанимателем производится по согласованию с профсоюзным комитетом.

27.18. По уважительным причинам (по семейным обстоятельствам, в связи с болезнью близких родственников и др.), которые указываются в коллективном договоре, соглашении, или по договоренности между нанимателем и работником трудовой отпуск может быть разделен более чем на две части. При этом одна часть трудового отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

27.19. По письменному заявлению работника предоставлять социальный отпуск в случае смерти членов семьи (родителей, супругов, детей, братьев, сестер) на период проведения ритуальных мероприятий. Продолжительность и порядок предоставления отпуска указывается в коллективных договорах.

27.20. Включать в коллективные договоры положение о сохранении среднего заработка работникам организаций, участвующим в областных, республиканских и международных соревнованиях (на период спортивных сборов и проведения соревнований), а также работникам, участвующим в региональных (районных, городских), областных, республиканских и международных смотрах-конкурсах художественной самодеятельности, фестивалях, научно-практических конференциях, предметных олимпиадах в качестве членов жюри, представителей команд, в других культурно-массовых и общественно значимых мероприятиях.

27.21. За достижения в работе, образцовое выполнение трудовых обязанностей, активное участие в работе общественных организаций применять следующие поощрения:

- награждение грамотами Главного управления по образованию, Областного комитета Профсоюза, денежными премиями, ценными подарками;

- вручение приветственных адресов, благодарственных писем;

- представление к наградам Министерства образования Республики Беларусь;

- представление к государственным и правительственным наградам;

- представление к наградам исполнительных и распорядительных органов власти.

Работникам, награжденным Грамотой Министерства образования Республики Беларусь и Почетной грамотой Министерства образования

Республики Беларусь, выплачивается единовременная денежная премия в размере 5 базовых величин, награжденным нагрудным знаком Министерства образования «Выдатнік адукацыі» – в размере 7 базовых величин.

Выплата премий проводится в пределах средств, предусмотренных на премирование работников учреждений образования.

27.22. Содействовать организации работы Советов ветеранов труда отрасли и Профсоюза, проведению ими мероприятий, приглашать ветеранов труда отрасли и Профсоюза для участия в проводимых соответствующими организациями системы Министерства образования Республики Беларусь и организационными структурами Профсоюза воспитательных, культурно-массовых, спортивно-оздоровительных, праздничных мероприятиях.

27.23. Руководители учреждений образования и профсоюзные комитеты разрабатывают и утверждают Положения об организации работы наставников в учреждении образования, где предусматривают меры морального и материального стимулирования работы наставников.

## ГАРАНТИИ ЗАНЯТОСТИ

28. Главное управление по образованию обязуется:

28.1. Не допускать необоснованного сокращения рабочих мест в организациях системы образования, а в случае высвобождения педагогических работников принимать меры по организации их переподготовки, созданию новых рабочих мест.

Рекомендовать предусматривать в местных соглашениях меры по переподготовке и трудоустройству кадров, а также меры стимулирования работников, которые самостоятельно осуществляют подготовку, переподготовку и повышают свою квалификацию по профессиям (должностям) востребованным в организации.

28.2. Уведомлять Областной комитет Профсоюза не позднее чем за три месяца о предстоящей ликвидации или реорганизации, полной или частичной приостановке работы учреждения образования, если это повлечет за собой сокращение рабочих мест или ухудшение условий труда.

При проведении ликвидации или реорганизации проводить переговоры с комитетами Профсоюза в целях выработки согласованной программы мер по соблюдению прав и законных интересов работников.

Рекомендовать отделам (управлениям) по образованию предусматривать в местных соглашениях аналогичный порядок уведомления соответствующих комитетов Профсоюза, выработки мер по соблюдению прав и законных интересов работников.

28.3. Решение об оптимизации системы образования области принимать с участием представителей Профсоюза.

С целью создания новых рабочих мест и повышения качества образования способствовать:

развитию сети дошкольных центров развития ребенка;

развитию системы дополнительного образования детей и молодежи для талантливых детей и молодежи в сельских населенных пунктах в области художественного, технического творчества, биолого-экологической деятельности и спорта;

расширению сети кружков, секций, студий и других форм внеклассной работы и дополнительного образования с учащимися в учреждениях общего среднего образования;

выделению необходимых для обеспечения в полном объеме планов повышения квалификации и переподготовки педагогических работников, своевременной выплаты командировочных расходов на эти цели.

29. Областной комитет Профсоюза обязуется:

29.1. Осуществлять контроль, за выполнением законодательства о занятости, предоставлением высвобождаемым работникам гарантий и компенсаций.

29.2. Рекомендовать соответствующим комитетам Профсоюза не снимать с профсоюзного учета работников, высвобождаемых в связи с сокращением численности или штата работников, прекращением деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности, вплоть до их трудоустройства (но не более одного года).

29.3. Рекомендовать создание в организационных структурах Профсоюза фондов солидарности для оказания помощи нуждающимся в связи с потерей работы.

29.4. Проводить юридические консультации для членов Профсоюза и специалистов органов управления образованием.

29.5. Добиваться включения в местные соглашения и коллективные договоры условий и порядка заключения контрактов с работниками в соответствии с пунктом 31 Соглашения.

30. Стороны обязуются добиваться:

30.1. Развития:

30.1.1. сети дошкольных центров развития ребенка;

30.1.2. системы дополнительного образования детей и молодежи в сельских населенных пунктах (агрозодках) в области художественного, технического творчества, биолого-экологической деятельности и спорта;

30.1.3. сети объединений по интересам и других форм дополнительного образования детей и молодежи в учреждениях общего среднего образования.

30.2. Обеспечения в полном объеме планов повышения квалификации и переподготовки педагогических работников, выделения на эти цели

необходимых средств, в том числе в части своевременной выплаты командировочных расходов на эти цели.

31. Стороны пришли к соглашению:

31.1. Расторжение трудового договора (контракта) по инициативе нанимателя по пунктам 1 (кроме ликвидации организации, прекращения деятельности филиала, представительств или иного обособленного подразделения организации, расположенной в другой местности), 4, 6, абзацу второму, четвертому пункта 7 ст. 42 Трудового кодекса, производится с предварительного согласия соответствующего комитета Профсоюза.

Расторжение трудового договора (контракта) по инициативе нанимателя по пунктам 1 (кроме сокращения численности или штата работников), 5, абзацам пятому, девятому пункта 7, пунктам 8-11 статьи 42 Трудового кодекса, производится после предварительного, но не позднее чем за две недели уведомления соответствующего комитета Профсоюза.

Расторжение трудового договора в случае, предусмотренном абзацем 6 пункта 7 статьи 42 Трудового кодекса, производится с одновременным уведомлением (в день увольнения) соответствующего комитета Профсоюза.

31.2. При сокращении численности или штата работников предпочтение в оставлении на работе в случае равной производительности труда и квалификации отдается (помимо категорий, указанных в статье 45 Трудового кодекса и других законодательных актах Республики Беларусь) в порядке перечисления в коллективном договоре работникам:

разведённым имеющим на иждивении несовершеннолетних детей;

являющимся единственными кормильцами в семье, при наличии двух и более иждивенцев;

имеющим длительный непрерывный стаж работы в организации (срок определяется коллективным договором);

получившим трудовое увечье или профзаболевание на производстве;

избранным в состав профсоюзных органов;

членам комиссий по трудовым спорам;

предпенсионного возраста (за 5 лет до наступления возраста, дающего право на назначение пенсии по возрасту);

работникам, совмещающим работу с обучением по востребованным в соответствующих организациях системы образования специальностям;

участникам и ветеранам боевых действий на территории других государств и другим категориям работников, определённым в коллективных договорах.

31.3. Сокращение классов, групп в течение учебного года, перевод учреждений дошкольного образования на режим работы, влекущий

ухудшение условий трудового договора (контракта), сокращение рабочих мест допускается только после предварительного согласования с соответствующим комитетом Профсоюза.

31.4. В период срока предупреждения работника о предстоящем высвобождении в связи с сокращением численности или штата работников предоставлять по его письменному заявлению социальный отпуск (один день в неделю) без сохранения заработной платы для самостоятельного поиска работы.

Принимать меры к трудоустройству работников, подлежащих увольнению в связи с сокращением численности или штата, ликвидации организации, прекращения деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности, содействовать их переобучению.

31.5. Заключение контрактов с работниками, работающими по трудовому договору на не определенный срок, осуществляется в связи с обоснованными производственными, организационными или экономическими причинами при наличии финансовой возможности, обеспечивающей выполнение условий контракта. Работник должен быть письменно предупрежден об изменении существенных условий труда (заключении контракта) не позднее, чем за один месяц до заключения контракта.

В день предупреждения работнику в письменном виде вручается проект контракта.

31.6. Не заключать контракты с беременными женщинами, женщинами, имеющими детей в возрасте до трех лет (детей-инвалидов до 18 лет), трудовые договоры с которыми были заключены на неопределенный срок, если они не дали письменного согласия на заключение таких контрактов.

31.7. В случае истечения срока контракта в период беременности, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет наниматель обязан с согласия работника продлить срок действия контракта в пределах максимального срока либо заключить новый контракт на период беременности и до окончания указанных отпусков.

31.8. Заключение новых контрактов, их продление в пределах максимального срока действия с работниками, находящимися в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если они приступили к работе до и после достижения ребенком возраста трех лет, осуществляется с согласия работника на срок не менее чем до достижения ребенком возраста пяти лет.

31.9. Продлевать, заключать контракты с работниками добросовестно

работающими, не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, и не имеющими дисциплинарных взысканий в течение года, предшествовавшего дате окончания контракта, которым до достижения общеустановленного пенсионного возраста остается не более пяти лет, с их согласия, не менее чем до достижения указанного возраста с обязательным включением в контракты дополнительных мер стимулирования труда в соответствии с абзацами 2 и 3 пункта 3 части 1 статьи 261<sup>2</sup> Трудового кодекса.

Заключение контрактов с работниками – членами Профсоюза организаций системы образования производится при участии представителя Профсоюза.

31.10. С работниками, добросовестно работающими, не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, и не имеющими дисциплинарных взысканий в течение года, предшествовавшего дате окончания контракта, имеющими высокий профессиональный уровень и квалификацию и (или) имеющими продолжительный стаж работы по специальности (в отрасли), продолжительность которого определяется в каждой конкретной организации самостоятельно в коллективном договоре, с их согласия:

заключать новые контракты на срок не менее трех лет либо на максимальный срок действия контракта, с обязательным включением в контракты дополнительных мер стимулирования труда в соответствии с абзацами 2 и 3 пункта 3 части 1 статьи 261<sup>2</sup> Трудового кодекса.

продлевать контракты на срок до истечения максимального срока действия контракта с обязательным включением в контракты дополнительных мер стимулирования труда в соответствии с абзацами 2 и 3 пункта 3 части 1 статьи 261<sup>2</sup> Трудового кодекса.

На меньший срок контракт продлевать (заключать новый) только с письменного согласия работника.

31.11. Рекомендовать нанимателям производить лицам, с которыми не планируется продолжение трудовых отношений в связи с оптимизацией сети, численности или штата работников, при отсутствии оснований для выплаты выходного пособия, выплату среднего месячного заработка за счет средств от внебюджетной деятельности или оказывать содействие в переводе к другому нанимателю.

31.12. Прекращение трудовых отношений по инициативе нанимателей в связи с истечением срока действия контракта с не имеющими дисциплинарных взысканий в течение года, предшествовавшего дате окончания контракта, одинокими матерями (отцами, воспитывающими детей без матери), разведенными женщинами, вдовами, не состоящими в браке, имеющими детей в возрасте от трех до четырнадцати лет (детей-инвалидов –

до восемнадцати лет), не допускается, кроме случаев ликвидации организации, а также по основаниям, предусмотренным пунктами 4, 5, 7, 8, 9 статьи 42 и пунктами 1 – 3 статьи 44 Трудового кодекса Республики Беларусь.

31.13. Установить, что с молодыми специалистами контракты при приеме на работу могут быть заключены с их письменного согласия в пределах максимального срока действия на срок не менее срока обязательной работы по распределению и при направлении на работу.

При заключении контрактов обязательно соблюдение условий, предусмотренных абзацами 2 и 3 пункта 3 части 1 статьи 261<sup>2</sup> Трудового кодекса.

31.14. Заключать новые контракты с одинокими родителями, не состоящими в браке, опекунами, попечителями, воспитывающими несовершеннолетних детей, находящихся на их иждивении, не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, и не имеющими дисциплинарных взысканий в течение года, предшествовавшего дате окончания контракта с их согласия, на срок 5 лет.

31.15. Сторонам, заключившим контракт, не позднее чем за один месяц до истечения срока его действия письменно предупреждать другую сторону о решении продолжить или прекратить трудовые отношения.

31.16. Наниматель при приеме на работу обязан заключить трудовой договор (контракт) с работником и ознакомить его под роспись с Соглашением, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными правовыми актами, действующими в организации.

При приеме на работу работника наниматель обязан запросить в установленном порядке характеристику с предыдущего места работы и сведения из единого государственного банка данных о правонарушениях в отношении кандидатов на руководящие должности и должности педагогических работников. Характеристика подписывается руководителем организации и председателем профсоюзного комитета.

31.17. Рекомендовать нанимателям заключать (по истечении срока действия контракта) с работниками, проработавшими не менее пяти лет на условиях контрактной формы найма, добросовестно работающими, не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, и не имеющими дисциплинарных взысканий в течение года, предшествовавшего дате окончания контракта, с их письменного согласия трудовой договор на неопределенный срок.

31.18. Рекомендовать нанимателям заключать с работниками учреждений образования при их согласии трудовые договоры на

неопределенный срок при отсутствии возможности выполнения абзацев 2 и 3 пункта 3 части 1 статьи 261<sup>2</sup> Трудового кодекса.

31.19. Наниматель по просьбе работника в срок, согласованный ими, но не позднее десяти дней со дня подачи работником заявления, досрочно расторгает контракт, трудовой договор при наличии обстоятельств, исключающих или значительно затрудняющих продолжение работы: состояние здоровья, поступление на военную службу по контракту, назначение пенсии по возрасту, пенсии по инвалидности, пенсии за выслугу лет, пенсии за особые заслуги перед республикой, социальной пенсии, избрание на выборную должность, переезд в другую местность, уход за больными (инвалидами) родственниками, уход за детьми в возрасте до 14 лет, изменение семейного положения, трудоустройство у другого нанимателя на полную ставку, если работник работает на неполную ставку, или с более высоким уровнем оплаты труда, пенсионный возраст, перевод одного из супругов (военнослужащего, лица начальствующего состава Следственного комитета Республики Беларусь, Государственного комитета судебных экспертиз Республики Беларусь, органов внутренних дел, финансовых расследований Комитета государственного контроля Республики Беларусь, органов и подразделений по чрезвычайным ситуациям), проходящего военную службу (службу) в государственных органах, к новому месту военной службы (службы), зачисление в учреждение образования по дневной форме получения образования, другие случаи, предусмотренные коллективным договором, соглашением.

31.20. Установить, что при наличии оснований, предусмотренных статьей 32 Трудового кодекса, наниматель с согласия работников и уведомления комитета Профсоюза может установить работникам неполное рабочее время.

31.21. Рекомендовать нанимателям учреждений образования, территориальным организациям Профсоюза ежегодно проводить мониторинг кадрового обеспечения и потенциала учреждений образования, в том числе возрастного состава, текучести кадров, фактической педагогической нагрузки, дефицита кадров по предметам (специальностям); предусмотреть разработку на территориальном уровне программы развития кадрового потенциала учреждений образования, предусмотрев в ней вопросы определения потребности в педагогических кадрах на перспективу, их подготовки, трудоустройства, профессионального развития, создания необходимых условий труда, содействия занятости работников отрасли, сохранения рабочих мест, трудоустройства и переобучения высвобождаемых работников и т.д.

31.22. В рамках экспериментальной и инновационной деятельности предусматривать дополнительные гарантии для педагогических и



руководящих работников, участвующих в экспериментах, в виде надбавок стимулирующего характера, а также необходимое обучение работников, оснащение эксперимента техническими средствами, средствами коммуникации, учебно-наглядными пособиями и др. за счет средств соответствующих бюджетов.

31.23. Не допускать привлечение работников учреждений образования к выполнению работы, не обусловленной трудовым договором (контрактом), должностными (рабочими) инструкциями.

31.24. Содействовать вторичной занятости обучающихся. Осуществлять прием на работу студентов и учащихся учреждений высшего и среднего специального образования, обучающихся в очной форме получения образования, на общих основаниях с оформлением трудовых книжек при работе свыше 5 дней.

31.25. Устанавливать работникам, имеющим детей в возрасте до 14 лет, режим гибкого рабочего времени, неполный рабочий день и другое по их инициативе.

## ОХРАНА ТРУДА

32. Главное управление по образованию обязуется:

32.1. Осуществлять управление охраной труда в учреждениях образования области. Продолжить совместно с отделами (управлениями) по образованию, учреждениями образования работу по обеспечению на каждом рабочем месте условий труда, соответствующих требованиям по охране труда, безопасности образовательного процесса, соблюдению установленных нормативных и технических нормативных правовых актов, требований по охране труда, сохранению жизни, здоровья и работоспособности работников в процессе трудовой деятельности. Обеспечить выполнение в установленные сроки плана мероприятий по охране труда в учреждениях образования областного подчинения.

32.2. Организовывать подготовку и обучение, повышение квалификации, переподготовку и стажировку работников, проверку знаний по вопросам охраны труда руководителей, их заместителей, специалистов отделов (управлений) по образованию, главного управления по образованию и учреждений образования.

32.3. Продолжить работу по пересмотру, корректировке локальных правовых актов. Своевременно проводить их утверждение с учетом изменений и дополнений, вносимых в законодательные акты Республики Беларусь.

32.4. Осуществлять контроль, за соблюдением работниками требований по охране труда в отделах и управлениях по образованию, учреждениях образования, ежегодно подводить итоги работы отделов

(управлений) по образованию и учреждений образования по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма и информировать Областной комитет Профсоюза.

32.5. Планировать и выделять в необходимых объемах финансовые средства, оборудование и материалы для осуществления мероприятий по улучшению условий и охраны труда, установленных коллективным договором, Соглашением, планом мероприятий по улучшению условий и охраны труда, контролировать целевое использование.

32.6. Выполнять представления и рекомендации выборных органов, представителей Профсоюза по устранению нарушений правил охраны труда и безопасности образовательного процесса.

33. Областной комитет Профсоюза обязуется:

33.1. Отстаивать права работников на здоровые и безопасные условия труда, материальные интересы лиц, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве, членов их семей.

33.2. Ежегодно подводить итоги отраслевого этапа общереспубликанского смотра-конкурса на лучшее проведение первичными профсоюзными организациями общественного контроля, за соблюдением законодательства об охране труда.

33.3. Не реже одного раза в год совместно с Главным управлением по образованию анализировать состояние производственного травматизма в отрасли, полноту предоставления предусмотренных законодательством компенсаций за работу в неблагоприятных условиях труда. Принимать участие в работе комиссии Главного управления по образованию по проверке знаний работающих по вопросам охраны труда.

33.4. Осуществлять общественный контроль, за состоянием охраны труда в учреждениях отрасли, готовностью их к началу учебного года, к работе в осенне-зимний период, к оздоровительному периоду, предоставлением работникам за работу во вредных и (или) опасных условиях труда льгот и компенсаций в порядке, установленном законодательством.

33.5. Координировать деятельность общественных инспекторов по охране труда, оказывать методическую помощь в осуществлении ими защитных функций по созданию здоровых и безопасных условий труда.

33.6. В ходе расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний отстаивать права и законные интересы застрахованных членов Профсоюза, в том числе, в суде в соответствии с пунктом 299 Указа Президента Республики Беларусь от 25 августа 2006 г. № 530 «О страховой деятельности».

33.7. Требовать устранения нарушений по охране труда, угрожающих жизни и здоровью работающих, а в случае непосредственной угрозы для жизни и здоровья – приостановления выполнения работ, эксплуатации

помещений, учебных классов и кабинетов, оборудования, до устранения нарушений. Выдавать обязательные для исполнения представления и рекомендации об устранении выявленных в ходе проверок и мониторингов нарушений законодательства об охране труда или фактов неисполнения коллективного договора.

33.8. Обращаться в соответствующие органы с требованием о привлечении к ответственности должностных лиц, виновных в нарушении законодательства по охране труда, сокрытии фактов несчастных случаев.

33.9. Обеспечить выполнение Плана мероприятий Профсоюза по реализации Директивы Президента Республики Беларусь от 11 марта 2004 г. № 1 «О мерах по укреплению общественной безопасности и дисциплины».

34. Стороны пришли к соглашению:

34.1. Сотрудничать в работе по обеспечению здоровых и безопасных условий труда и образовательного процесса. Осуществлять во всех подведомственных учреждениях образования и организациях контроль за соблюдением работниками требований по охране труда с участием представителей Профсоюза, в том числе общественных инспекторов по охране труда и общественный контроль за соблюдением законодательства об охране труда. Требовать от нанимателя создания на каждом рабочем месте условий труда, соответствующих требованиям по охране труда и безопасности образовательного процесса, от работающих – соблюдения законодательства об охране труда.

34.2. В целях профилактики производственного травматизма во взаимодействии с социальными партнерами продолжить работу по организации и проведению мероприятий «Недели нулевого травматизма», по созданию в каждом регионе базовой организации по продвижению Концепции «нулевого травматизма».

34.3. Включать в районные (городские) соглашения и коллективные договоры учреждений образования положения:

о выделении средств, для осуществления мероприятий по охране труда, профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний, улучшению условий труда, санитарно-бытового обеспечения, медицинского и лечебно-профилактического обслуживания работников в размере не менее 2% от фонда оплаты труда;

о выплате из средств нанимателя:

семье погибшего на производстве работника, помимо установленного законодательством возмещения ущерба, единовременной материальной помощи в размере не менее 10 годовых заработков погибшего по вине нанимателя, исчисленных по заработку за год от месяца, предшествующего несчастному случаю;

работнику, утратившему профессиональную трудоспособность в

результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания по вине нанимателя, – единовременной материальной помощи в размере одного среднемесячного заработка за каждый процент утраты профессиональной трудоспособности при наличии средств. Выплачиваемая материальная помощь снижается пропорционально степени вины потерпевшего, определенной в документах расследования несчастного случая на производстве или профессионального заболевания;

при отсутствии финансовых средств ходатайствовать перед областным, районными (городскими) исполнительными комитетами об их выделении для обеспечения выплаты единовременной материальной помощи за вред, причиненный по вине нанимателя здоровью и жизни работника в результате несчастного случая на производстве

по согласию сторон коллективного договора – в других случаях, связанных с гибелью, утратой трудоспособности или профессиональным заболеванием работника;

порядок и условия выплаты материальной помощи определяются коллективным договором;

о выплате нанимателем выходного пособия в размере не менее одного среднемесячного заработка лицам, получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание при прекращении ими трудового договора (контракта) по основаниям, предусмотренным пунктами 3 и 5 статьи 42 Трудового кодекса.

34.4. Проводить совместные обучающие семинары по охране труда представителей органов по образованию, комитетов Профсоюза и Департамента государственной инспекции труда.

34.5. Обеспечивать выполнение приложений к соглашениям (коллективным договорам), содержащих:

список профессий рабочих и должностей служащих, подлежащих предварительным и периодическим медицинским осмотрам (Приложение № 1);

перечень профессий рабочих и должностей служащих, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнением или осуществляемых в неблагоприятных температурных условиях, которые должны обеспечиваться смывающими и обезвреживающими средствами (Приложение № 2);

перечень профессий рабочих и должностей служащих, занятых на работах с вредными веществами, дающих право на бесплатное обеспечение молоком в профилактических целях (Приложение № 3);

перечень рабочих мест по профессиям рабочих и должностям служащих, на которых работающим по результатам аттестации рабочих мест, подтверждено право на доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда (Приложение № 4);

перечень рабочих мест по профессиям рабочих и должностям служащих, на которых работающим по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда подтверждено право на дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда (Приложение № 5);

перечень рабочих мест по профессиям рабочих и должностям служащих, на которых работающим по результатам аттестации рабочих мест подтверждены вредные и (или) опасные условия труда, соответствующие требованиям списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право на сокращенную продолжительность рабочего времени (Приложение № 6);

перечень профессий рабочих и должностей служащих, которым бесплатно выдаются средства индивидуальной защиты по установленным нормам (Приложение № 7);

нормы выдачи санитарно-гигиенической одежды работникам учреждений дошкольного образования (Приложение № 8);

нормы выдачи санитарно-гигиенической одежды работникам, обеспечивающим организацию общественного питания системы образования (Приложение № 9);

перечень кабинетов и помещений, обеспечиваемых аптечками первой помощи (универсальными) (Приложение № 10).

34.6. Разрабатываемые для применения в организациях образования локальные правовые акты по соблюдению требований норм охраны труда, проекты приказов и распоряжений, касающиеся вопросов обеспечения здоровых и безопасных условий труда, принимаются после обязательного согласования со службой охраны труда (уполномоченным должностным лицом, на которого возложены обязанности специалиста по охране труда).

34.7. Включать представителей Профсоюза в состав аттестационных комиссий по аттестации руководителей и специалистов учреждений образования, аттестации рабочих мест по условиям труда, проверке знаний работников по вопросам охраны труда.

34.8. проводить совместные проверки, мероприятия по наблюдению, анализу и оценке организации работы по охране труда в учреждениях образования.

34.9. Постоянно осуществлять контроль за:

34.9.1. исполнением работниками законодательства об охране труда;

34.9.2. предоставлением компенсаций работникам за работу во вредных и (или) опасных условиях труда. При необходимости оказывать нанимателям методическую помощь в организации аттестации рабочих мест по условиям труда;

34.9.3. выдачей работникам средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств.

34.10. Руководители отделов (управлений) по образованию и организаций системы образования:

34.10.1. организуют работу по охране труда, обеспечению условий, соответствующих требованиям по охране труда, созданию здоровых и безопасных условий труда и образовательного процесса в соответствии с действующим законодательством, Трудовым кодексом и Законом Республики Беларусь «Об охране труда», Кодексом Республики Беларусь об образовании; назначают должностных лиц, ответственных за организацию охраны труда и контроль, за соблюдением работниками требований по охране труда, безопасность образовательного процесса;

34.10.2. обеспечивают прохождение работниками обязательных и внеочередных медицинских осмотров с сохранением за ними места работы и среднего заработка на время прохождения обязательных и внеочередных медосмотров;

34.10.3. принимают меры по недопущению работников к работе на оборудовании, средствах подмащивания, инструменте, имеющих неисправности, либо при отсутствии их испытаний, осмотров, технических освидетельствований;

34.10.4. осуществляют беспрепятственный допуск представителей Профсоюза в организации системы образования для проведения проверок, мероприятий по наблюдению, анализу и оценке организации работы по охране труда, а также расследования несчастных случаев, профессиональных заболеваний в соответствии с законодательством Республики Беларусь;

34.10.5. осуществляют прием на работу на должности руководителя и специалистов службы охраны труда организации системы Министерства образования, в том числе инженера по охране труда, в строгом соответствии с квалификационными характеристиками и требованиями Типового положения о службе охраны труда организации, утвержденными Министерством труда и социальной защиты Республики Беларусь;

34.10.6. при происшествии несчастного случая с тяжелым либо смертельным исходом, группового несчастного случая, требующего специального расследования, незамедлительно извещают вышестоящий профсоюзный комитет для обеспечения участия, главного технического инспектора труда Областного комитета Профсоюза в расследовании данного несчастного случая, обеспечивают возмещение вреда, причиненного жизни и здоровью работника;

34.10.7. каждому работнику при приеме на работу и в период работы представляют полную информацию о состоянии условий и охраны труда на его рабочем месте, о существующих рисках повреждения здоровья и полагающихся средствах индивидуальной и коллективной защиты, льготах и

компенсациях, установленных законодательством и коллективным договором;

34.10.8. принимают меры по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работающих, обучающихся и воспитанников, недопущению производственного и детского травматизма. Утверждают локальные правовые акты, содержащие требования по охране труда, по согласованию с Профсоюзом;

34.10.9. обеспечивают условия для регулярного участия общественных инспекторов по охране труда в осуществлении общественного контроля, за соблюдением законодательства об охране труда, контроля, за соблюдением работниками требований по охране труда. Предоставляют свободное от работы время для исполнения обязанностей общественного инспектора по охране труда. Проводят совместно с Профсоюзом обучение, общественных инспекторов по охране труда;

34.10.10. устанавливают ежемесячную надбавку за высокие достижения в труде работникам, избранным общественными инспекторами по охране труда, за активную работу в зависимости от результатов их участия в осуществлении общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда в размере не менее 10 процентов оклада в учреждениях общего среднего образования, не менее 5 процентов оклада – в учреждениях дошкольного, специального и дополнительного образования детей и молодежи;

34.10.11. добиваются выделения денежных средств на мероприятия, направленные на создание здоровых и безопасных условий и охраны труда;

34.10.12. применяют меры поощрения и материального стимулирования работников за соблюдение требований по охране труда;

34.10.13. предусматривают в коллективных договорах, должностных и рабочих инструкциях обязанность работников:

оказывать содействие и сотрудничать с нанимателем в деле обеспечения здоровых и безопасных условий труда;

соблюдать требования по охране труда, заботиться о личной безопасности и личном здоровье, а также о безопасности окружающих в процессе выполнения работ либо во время нахождения на территории учреждения;

немедленно извещать своего непосредственного руководителя или иное уполномоченное должностное лицо нанимателя о неисправности оборудования, инструмента, приспособлений, транспортных средств, средств защиты, об ухудшении состояния своего здоровья.

34.10.14. Обеспечить функционирование системы управления охраной труда (далее - СУ ОТ) организации и своевременно

совершенствовать СУОТ на основе мониторинга факторов, влияющих на охрану труда.

34.10.15. Предоставлять наряду с перерывом для отдыха и питания дополнительные специальные перерывы в течение рабочего дня, включаемые в рабочее время (перерывы для обогрева, отдыха на погрузочно-разгрузочных и других работах), при выполнении работ на открытом воздухе или в закрытых необогреваемых помещениях в холодный период года. Виды этих работ, продолжительность и порядок предоставления таких перерывов определяются правилами внутреннего трудового распорядка и (или) коллективным договором.

### СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, ЖИЛИЩНО-БЫТОВЫЕ УСЛОВИЯ, ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ И ОРГАНИЗАЦИЯ ОТДЫХА РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ СИСТЕМЫ ОБРАЗОВАНИЯ

35. Главное управление по образованию обязуется:

35.1. Содействовать организации отдыха, оздоровления и санаторно-курортного лечения работников отрасли.

35.2. Осуществлять регулярный ведомственный контроль, за работой предприятий общественного питания, обслуживающих обучающихся.

35.3. Предоставлять возможность организации на базе Высоковской и Малечской санаторных школ-интернатов, ДРОЦ «Колос» и «Світанак» одной смены оздоровления в летний период детей членов Профсоюза.

36. Областной комитет Профсоюза обязуется:

36.1. Ежегодно анализировать состояние обеспеченности жильем, итоги оздоровления и санаторно-курортного лечения работников отрасли и информировать местные исполнительные комитеты, комитеты Профсоюза и органы управления образованием.

36.2. Способствовать организации оздоровления и санаторно-курортного лечения работников отрасли, в том числе на базе организаций УП «Белпрофсоюзкурорт» и ТЭУП «Беларустурист», добиваться предоставления скидок для членов Профсоюза и их детей.

36.3. Оказывать помощь работникам организаций системы образования в создании организаций застройщиков с целью улучшения их жилищных условий.

37. Стороны обязуются поддерживать инициативу Министерства образования и Центрального комитета Профсоюза в вопросах:

37.1. поэтапного увеличения доли расходов на финансирование отрасли по отношению к ВВП в размере до 6 %;

37.2. выделения построенного в агрогородках жилья педагогическим работникам, работающим в сельских населенных пунктах.



38. Стороны пришли к соглашению:

38.1. Председатели комитетов Профсоюза, их заместители включаются в составы ректоратов, советов организаций системы образования, принимают участие в заседаниях, совещаниях по вопросам организации и оплаты труда, коллективно-договорных отношений.

Представители комитетов Профсоюза включаются в составы создаваемых в учреждениях образования (организациях системы образования) комиссий, деятельность которых затрагивает права и законные интересы работников.

Представители комитетов Профсоюза для включения в составы комиссий и иных целей определяются соответствующими профсоюзными органами.

38.2. Учет граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, и распределение жилых помещений производить совместным решением нанимателя и профсоюзного комитета в соответствии с законодательством. Учет граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, по месту работы ведут работники, назначенные нанимателем по согласованию с профсоюзным комитетом. Списки лиц, которым предоставляется жилье, доводятся до сведения коллектива работников.

38.3. Рекомендовать руководителям учреждений образования (организаций системы образования) совместно с комитетами Профсоюза ежегодно анализировать обеспеченность работников жильем и принимать возможные меры по улучшению их жилищных условий.

38.4. Содействовать расширению практики добровольного страхования дополнительной, накопительной пенсии и медицинских расходов за счет внебюджетных средств, в части сумм превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении бюджетной организации.

38.5. Содействовать организации работы отраслевого физкультурно-спортивного клуба «Буревестник», в том числе в части проведения областных отраслевых спартакиад и туристских слетов, физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий, а также обеспечения участия сборных команд работников организаций системы образования в межотраслевых спартакиадах и туристских слетах, физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятиях.

38.6. Наниматели в соответствии с коллективным договором, Соглашением создают для работников надлежащие бытовые условия, условия для питания и занятий физической культурой, при наличии возможности проводят мероприятия по удешевлению стоимости питания, организации отдыха, физкультурно-оздоровительной и спортивно-массовой работы, в том числе в части предоставления в установленном порядке возможности участия работников организаций системы образования в

отраслевых, межотраслевых спартакиадах, туристских слетах, иных физкультурно-оздоровительных и спортивно-массовых мероприятиях, их санаторно-курортного лечения.

38.7. Содействовать закреплению ветеранов отрасли и Профсоюза за организациями, в которых они работали и с которыми утратили связь, а также проживающих в учреждениях социального обслуживания через установление над ними шефской помощи путём развития волонтерского движения студенческими организациями Профсоюза.

38.8. Содействовать организации работы Молодежных советов, Советов ветеранов труда отрасли и Профсоюза на областном и региональном уровнях, проведению ими мероприятий.

Приглашать ветеранов труда отрасли и Профсоюза к участию в воспитательных, праздничных мероприятиях, проводимых в соответствующих организациях системы образования и организационных структурах Профсоюза.

38.9. Координировать работу учреждений образования (организаций системы образования) и организационных структур Профсоюза по ведению ими учета ветеранов труда отрасли и Профсоюза, оказанию им необходимой помощи.

38.10. Определять в коллективных договорах дополнительные меры социальной поддержки ранее работавших в организации ветеранов отрасли и Профсоюза.

38.11. Рекомендовать для включения в коллективные договоры (соглашения) нормы по отчислению нанимателями денежных средств профсоюзным организациям для проведения культурно-массовых, спортивных мероприятий, новогодних елок, удешевления стоимости детских новогодних подарков, пропаганды здорового образа жизни, туристско-экскурсионных мероприятий, оздоровления и санаторно-курортного лечения в профсоюзных санаториях, возрождения национальной культуры, иных социально значимых целей в размере не менее 0,15 % от суммы средств на оплату труда из внебюджетных средств при их наличии.

38.12. Рекомендовать нанимателям осуществлять подвоз работников учреждения образования на работу и обратно школьными автобусами при наличии в них свободных мест.

38.13. Сохранять право на улучшение жилищных условий, оздоровление для неработающих пенсионеров, бывших работников организаций системы образования, состоящих на учете в профсоюзной организации.

38.14. Оказывать работникам учреждений образования (организаций системы образования) платные услуги на льготных условиях и в соответствии с соглашением и коллективными договорами.

38.15. В каждом учреждении образования (организации системы образования) иметь банк данных об инвалидах, пенсионерах, многодетных семьях, семьях, в которых воспитываются дети-инвалиды, других категориях малообеспеченных граждан, нуждающихся в помощи и поддержке. Уделять им постоянное внимание в решении материальных и социальных проблем.

38.16. Включать в состав комиссий по оздоровлению и санаторно-курортному лечению представителей соответствующих комитетов Профсоюза.

38.17. Рекомендовать проводить для работников учреждений образования (организаций системы образования) бесплатные медицинские осмотры не реже одного раза в два года за счет средств местных бюджетов.

38.18. Предоставлять жилье или компенсировать расходы по найму жилых помещений молодым специалистам, молодым рабочим (служащим), выпускникам, получившим высшее или среднее специальное образование в дневной форме получения образования за счет средств физических лиц или собственных средств граждан, прибывшим согласно свидетельству о направлении на работу для работы в учреждениях образования (организациях системы образования).

Производить указанным лицам ежемесячно компенсацию затрат на наем жилых помещений в размерах фактических расходов, но не более трех базовых величин – для каждого проживающего в городах Бресте, Барановичи, Пинске, для каждого проживающего в других населенных пунктах области – по фактическим расходам, но не более двух базовых величин.

38.19. Выделять работникам учреждений образования (организаций системы образования) из числа молодых специалистов, молодых рабочих (служащих), специалистов с высшим и средним специальным образованием, получивших образование в дневной форме получения образования за счет собственных средств и прибывших согласно свидетельству о направлении на работу для работы в учреждениях образования (организациях системы образования), а также специалистов с высшим и средним специальным образованием, получившим образование в дневной форме получения образования за счет собственных средств и приступившим к работе в учреждениях образования (организациях системы образования), мест в общежитиях организаций, в том числе иных отраслей.

Предоставлять дополнительные меры поддержки работающей молодежи, в том числе ученым с учетом характера их научной деятельности, а также оказанию им материальной помощи на обустройство.

38.20. Рекомендовать минимальный перечень оснований оказания материальной помощи работникам учреждений образования (организаций

системы образования) в связи с непредвиденными материальными затруднениями для непосредственного включения в коллективный договор:

материальная поддержка членам семьи, осуществляющим погребение умершего работника учреждения образования (организации системы образования);

материальная поддержка работника в связи со смертью близких родственников (отец, мать, сын, дочь);

материальная поддержка работника в связи с рождением детей и юбилейными датами;

материальная поддержка выпускникам с высшим и средним специальным образованием, получившим образование в дневной форме получения образования за счет собственных средств и приступившим к работе в учреждениях образования (организациях системы образования), для компенсации расходов по найму жилья, улучшения жилищно-бытовых условий и других целей;

материальная поддержка семей на подготовку детей к учебному году;

материальная поддержка работника в случае санаторно-курортного лечения;

материальная поддержка работника в случае оздоровления детей в летний период в загородных оздоровительных лагерях.

Размер и порядок оказания материальной помощи определяется в положении об оказании материальной помощи.

38.21. Рекомендовать руководителям учреждений образования (организаций системы образования):

38.21.1. обеспечивать в учреждениях образования (организациях системы образования) условия для занятий физической культурой, спортом и туризмом, любительским художественным творчеством работающих и членов их семей;

38.21.2. организовывать целенаправленную работу по воспитанию у членов коллективов потребности и личной ответственности за собственное здоровье. Разрабатывать и внедрять системы стимулирования здорового образа жизни;

38.21.3. предусматривать в коллективных договорах нормы о:

38.21.3.1. моральном и материальном поощрении работников, занимающихся физической культурой и спортом, ведущих здоровый образ жизни и принимающих участие в спортивно-массовых мероприятиях, в том числе по приобретению за счет средств учреждений или на паритетных условиях с профсоюзными организациями абонементов для занятий физической культурой либо полному или частичному возмещению их стоимости работнику;

38.21.3.2. социальной поддержке работников, находящихся под угрозой увольнения в условиях реструктуризации организаций, в части сохранения за ними права возврата на прежнее место работы, сохранения очереди на получение жилья, места в общежитии, предоставления права пользования объектами социально-культурного назначения и другое;

38.21.3.3. стимулировании и поощрении членов коллективов работников, активистов профсоюзного движения за результативность воспитательно-профилактической деятельности с обязанными лицами;

38.21.3.4. поощрении руководителей первичных ветеранских организаций;

38.21.3.5. наставничестве в целях организации и проведения профессионального обучения кадров непосредственно на рабочем месте, где предусматриваются меры морального и материального стимулирования работы наставников.

38.22. Стороны обязуются способствовать решению вопросов:

38.22.1. закрепления за учреждениями образования базовых предприятий, сельскохозяйственных кооперативов с целью оказания помощи в практической реализации Кодекса Республики Беларусь об образовании;

38.22.2. установления в каждой сельскохозяйственной организации тарифов при расчете оплаты услуг по оказанию помощи в выращивании продукции растениеводства и животноводства для работников организаций, обслуживающих (пенсионеров – ранее обслуживающих) население и проживающих в сельской местности, не выше, чем для работников этих сельхозпредприятий.

## СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, ЖИЛИЩНО-БЫТОВЫЕ УСЛОВИЯ, ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ И ОРГАНИЗАЦИЯ ОТДЫХА МОЛОДЕЖИ

39. Главное управление по образованию обязуется содействовать:

39.1. Обеспечению наиболее целесообразного трудоустройства выпускников учреждений высшего, среднего специального образования в организациях системы образования области.

39.2. Организации отдыха, оздоровления и санаторно-курортного лечения обучающихся, организации их медицинских осмотров.

39.3. Выделению средств на строительство, капитальный ремонт, тепловую модернизацию общежитий обучающихся.

40. Областной комитет Профсоюза обязуется:

40.1. Содействовать предоставлению молодежи гарантий, установленных законодательством, Соглашением, льготного порядка пользования культурно-просветительными, физкультурно-оздоровительными организациями и зрелищными учреждениями, оказывать

консультационную поддержку по данным вопросам.

40.2. Разрабатывать и обновлять макет соглашения между учреждением образования и профсоюзной организацией обучающихся, методические рекомендации по материальному стимулированию и оказанию материальной помощи обучающимся; учету обучающихся, желающих получить место для проживания в общежитиях государственного учреждения образования, заселению и проживанию обучающихся; организации их санаторно-курортного лечения и оздоровления.

40.3. Осуществлять регулярный общественный контроль, за организацией работы по социальной защите обучающихся, в том числе за работой студенческих санаториев-профилакториев, общежитий, пунктов общественного питания организаций системы образования.

41. Стороны обязуются добиваться:

41.1. Повышения размера стипендий обучающимся до бюджета прожиточного минимума.

41.2. Выделения мест для проживания в общежитиях для работающей молодежи в учреждениях образования.

42. Стороны пришли к соглашению:

42.1. Проводить совместные мероприятия по ознакомлению работающей и учащейся молодежи с законодательством о труде, состоянием и перспективами развития отрасли, Соглашением.

42.2. Рекомендовать организациям системы образования и профсоюзным комитетам содействовать:

42.2.1. выделению работникам организаций системы образования из числа молодых специалистов и специалистов с высшим и средним специальным образованием, получивших образование на условиях оплаты и направленных с их согласия на работу, мест в общежитиях организаций, в том числе иных отраслей;

42.2.2. предоставлению дополнительных мер поддержки работающей молодежи, в том числе ученым с учетом характера их научной деятельности, а также оказанию помощи на обустройство.

42.3. Отношения между учреждением образования и обучающимися определяются законодательством Республики Беларусь, уставом учреждения образования, правилами внутреннего распорядка, правилами внутреннего распорядка общежитий, соглашением между учреждением образования и первичной профсоюзной организацией обучающихся, иными локальными правовыми актами.

42.4. Локальные правовые акты по вопросам организации образовательного процесса, социальной защиты и другим вопросам, касающимся их социально-экономических прав, в том числе пропускного режима и работы общежитий, а также Правила внутреннего трудового

распорядка учреждения образования, Правила внутреннего трудового распорядка общежитий, принимаются руководителем учреждения образования по согласованию с профсоюзным комитетом обучающихся.

Председатели профсоюзных комитетов обучающихся, их заместители включаются в состав ректоратов, советов учреждений образования, принимают участие в заседаниях, совещаниях по вопросам обучающихся.

Представители профсоюзных комитетов обучающихся, в том числе обучающиеся, включаются в составы советов структурных подразделений и комиссий учреждений образования, деятельность которых затрагивает права и законные интересы обучающихся, и обладают всеми правами членов этих советов и комиссий. Представители профсоюзных комитетов обучающихся для включения в составы комиссий и иных целей определяются соответствующими профсоюзными органами.

42.5. Изменение условий, затрагивающих социально-экономические права и законные интересы обучающихся, производится с предварительного согласия соответствующих профсоюзных комитетов обучающихся.

42.6. Решение вопросов осуществления обучения по индивидуальным учебным планам в пределах содержания образовательных программ осуществляется в порядке, определенном законодательством, Соглашением, локальными правовыми актами с учетом мнения профсоюзного комитета обучающихся.

42.7. Не допускать отчисления обучающихся, членов Профсоюза, привлечения их к дисциплинарной ответственности без согласования с профсоюзными комитетами обучающихся.

42.8. Руководитель или уполномоченное им должностное лицо обязаны при зачислении обучающегося ознакомить его под роспись с Уставом, лицензией на образовательную деятельность, соглашением между учреждением образования и первичной профсоюзной организацией обучающихся, Правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными правовыми актами, действующими в учреждении образования.

42.9. Ведение учета обучающихся, желающих получить места для проживания в общежитии государственного учреждения образования (далее – общежитие), заключение с ними договоров найма жилого помещения государственного жилищного фонда осуществляются уполномоченными должностными лицами организации системы образования с участием представителей профсоюзного комитета обучающихся в соответствии с положением, являющимся приложением к соглашению между учреждением образования и первичной профсоюзной организацией обучающихся.

Постановка на учет (снятие с учета) обучающихся, желающих получить места для проживания в общежитии, распределение мест для проживания в общежитии между структурными подразделениями

учреждения образования, предоставление их обучающимся осуществляются совместным решением руководителя учреждения образования, уполномоченного им руководителя структурного подразделения и профсоюзного комитета обучающихся в соответствии с вышеуказанным положением. Списки лиц, которым предоставляются места для проживания в общежитии, доводятся до сведения обучающихся до окончания учебного года, предшествующего учебному году, на который выделяется жилая площадь.

Аналогично распределяются места для проживания в общежитиях, предоставляемые учреждениям образования в иных организациях.

При отсутствии возможности выделения мест для проживания в общежитии обучающимся выплачивается компенсация и (или) материальная помощь в соответствии с законодательством на основании приказа руководителя при наличии совместного решения руководителя учреждения образования и профсоюзного комитета обучающихся о постановке на учет обучающихся, желающих получить места для проживания в общежитии, в порядке, определенном положением, являющимся приложением к соглашению между учреждением образования и первичной профсоюзной организацией обучающихся, или руководителем по согласованию с профсоюзным комитетом обучающихся.

42.10. Учет своевременности внесения обучающимися платы за пользование общежитиями, начисление пени ведутся уполномоченным работником учреждения образования.

42.11. Продолжить заселение иногородних обучающихся в общежития организаций независимо от их ведомственной подчиненности. Проводить эту работу через местные исполнительные и распорядительные органы.

42.12. Рассматривать вопросы предоставления скидок со сформированной стоимости обучения, перевода на обучение за счет средств республиканского (местных) бюджета при участии соответствующих профсоюзных комитетов обучающихся.

42.13. Решение вопросов установления всех видов стипендий, надбавок обучающимся, оказания материальной помощи осуществляется при участии и по согласованию с профсоюзными комитетами обучающихся.

Порядок использования средств, направляемых из республиканского или местных бюджетов на установление обучающимся надбавок к стипендиям за успехи в учебе, научной и общественной работе и оказание материальной помощи, в том числе при необходимости порядок распределения этих средств между факультетами, отделениями, другими подразделениями учреждения образования, утверждения нормативов создания фонда надбавок к стипендиям и фонда материальной помощи определяется соответствующими положениями, являющимися



приложениями к соглашению между учреждением образования и первичной профсоюзной организацией обучающихся.

Ведение учета обучающихся для целей назначения социальных и специальных стипендий осуществляется уполномоченными работниками учреждений образования и соответствующими профсоюзными комитетами обучающихся совместно в порядке, определенном локальными правовыми актами.

Рекомендовать учреждениям образования определять в коллективных договорах, соглашениях, локальных правовых актах минимальный перечень оснований для:

назначения социальной стипендии обучающимся, находящимся в тяжелом материальном положении и утратившим право на получение учебной стипендии по результатам текущей (итоговой) аттестации за семестр (полугодие);

оказания материальной помощи обучающимся, за счет средств республиканского бюджета и местных бюджетов, а также на платной основе.

Решение вопросов назначения социальной стипендии обучающимся, находящимся в тяжелом материальном положении и утратившим право на получение учебной стипендии по результатам текущей (итоговой) аттестации за семестр (полугодие), и оказания материальной помощи обучающимся, находящимся в тяжелом материальном положении, принимается руководителем учреждения образования по согласованию с профсоюзным комитетом обучающихся в порядке, определяемом коллективным договором, соглашением, на основании ходатайства обучающегося. Конкретный размер материальной помощи определяется с учетом материального положения обучающегося.

Рекомендовать руководителям учреждений образования использовать в полном объеме средства, предусмотренные на установление стипендий, надбавок к стипендиям за успехи в учебе, научной и общественной работе, оказание материальной помощи.

42.14. Поощрение обучающихся за успехи в учебной, спортивно-массовой, общественной, научной, научно-технической, экспериментальной, инновационной деятельности, в образовательных и культурных мероприятиях, оказание обучающимся материальной помощи за счет внебюджетных средств от приносящей доходы деятельности в части сумм превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении бюджетной организации, осуществляются приказом руководителя учреждения образования, на основании представления профсоюзного комитета и в соответствии с положениями, являющимися приложениями к соглашению между учреждением образования и первичной профсоюзной организацией обучающихся.

42.15. Содействовать вторичной занятости обучающихся. Установить, что прием на работу обучающихся в очной форме получения образования осуществляется на общих основаниях с оформлением трудовых книжек в установленном законодательством порядке.

42.16. Ведение учета обучающихся в очной форме получения образования, нуждающихся в санаторно-курортном лечении, оздоровлении, осуществляется уполномоченными работниками учреждения образования и соответствующим профсоюзным комитетом обучающихся совместно, а распределение путевок – с учетом представлений профсоюзного комитета обучающихся.

42.17. Использование внебюджетных средств от приносящей доходы деятельности в части сумм превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении бюджетной организации, на осуществление определяемых коллективным договором, соглашением дополнительных выплат стимулирующего характера, оказание материальной помощи обучающимся организаций системы образования производится по согласованию с соответствующими профсоюзными комитетами обучающихся.

42.18. Руководители учреждений образования создают условия для питания обучающихся в соответствии с коллективным договором, соглашением, при наличии возможности проводят мероприятия по удешевлению стоимости питания.

## ПРАВОВЫЕ ГАРАНТИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА И ЕГО ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА

43. Главное управление по образованию обязуется:

43.1. Предоставлять в Областной комитет Профсоюза информацию, которая необходима для ведения коллективных переговоров, реализации прав Профсоюза по защите трудовых и социально-экономических прав и законных интересов работников учреждений образования (организаций системы образования).

43.2. Рассматривать по представлению Областного комитета Профсоюза обоснованные критические замечания и предложения, высказанные членами Профсоюза в ходе профсоюзных собраний, конференций, встреч в коллективах учреждений образования (организаций системы образования), по итогам проверок, проведенных профсоюзными органами. Принимать в установленном порядке необходимые меры.

44. Областной комитет Профсоюза обязуется:

44.1. Проводить обучение профсоюзных кадров и актива по вопросам законодательства о труде, об охране труда, реализации Соглашения.

44.2. Осуществлять за счет профсоюзных средств, профсоюзные

выплаты студентам учреждений высшего образования и учащимся учреждений среднего специального образования из числа профсоюзных активистов, за высокие достижения в учебе и активное участие в жизни профсоюзной организации.

44.3. Оказывать материальную помощь остро нуждающимся членам Профсоюза из профсоюзного бюджета в установленном порядке в соответствии с утвержденными сметами, как правило, на основании личного заявления члена Профсоюза.

44.4. Предусматривать выделение средств профсоюзного бюджета в установленном порядке в соответствии со сметами доходов и расходов профсоюзных организаций, номенклатуры и норматива использования членских профсоюзных взносов на:

44.4.1. оздоровление членов Профсоюза и их детей;

44.4.2. оказание материальной и социальной помощи ветеранам Великой Отечественной войны, ветеранам труда отрасли и Профсоюза, воинам-интернационалистам;

44.4.3. награждение, премирование членов Профсоюза, победителей и активных участников трудовых и спортивных соревнований, смотров, конкурсов, первичных профсоюзных организаций по ходатайству президиумов городских, районных комитетов Профсоюза и профкомов учреждений образования за высокие показатели в труде, участие в культурно-массовых, спортивных и иных мероприятиях, активное участие в профсоюзной работе, в связи с юбилейными датами, государственными и профессиональными праздниками;

44.4.4. награждение, поощрение передовиков-тружеников села в период уборочных работ из числа работников учреждений образования (организаций системы образования) – членов Профсоюза;

44.4.5. поощрение учащихся ГУО «Брестский областной лицей имени П.М.Машерова», ГУО «Брестское областное кадетское училище» за высокие достижения в учебе и активное участие в общественной жизни.

45. Стороны пришли к соглашению:

45.1. Проводить согласованную политику по созданию и укреплению профсоюзных организаций в учреждениях образования (организациях системы образования).

45.2. Использовать отраслевые и местные информационные системы для информирования о деятельности Сторон по выполнению Соглашения, содействовать созданию в организациях системы образования условий для обеспечения гласности в деятельности комитетов Профсоюза.

Руководители отделов (управлений) по образованию, учреждений образования (организаций системы образования) обеспечивают предоставление профсоюзным органам Профсоюза для осуществления их

уставной деятельности информации по оплате труда работников, кадровому составу, для проведения мониторинга по применению контрактной формы найма и другой необходимой информации, затрагивающей вопросы трудовых и связанных с ними отношений, стипендиальному обеспечению обучающихся.

45.3. Предоставлять профсоюзным активистам, не освобожденным от основной работы, возможность для участия в работе съездов, конференций, пленумов, иных уставных мероприятий, краткосрочной профсоюзной учебы, мероприятий, включенных в план совместной работы Главного управления по образованию и Областного комитета Профсоюза, с сохранением среднего заработка, в необходимых случаях командированием в соответствии с законодательством на условиях, предусмотренных коллективным договором, и время для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива работников. В отдельных случаях расходы по направлению профсоюзных активистов для участия в вышеуказанных мероприятиях осуществляются за счет средств профсоюзного бюджета на основании решений соответствующих вышестоящих профсоюзных органов.

Работникам, освобожденным от основной работы вследствие избрания их на выборные должности служащих в профсоюзных органах, после окончания срока их полномочий в выборном профсоюзном органе предоставляется прежняя работа или равноценная работа (должность), а при ее отсутствии с согласия работника другая равноценная работа (должность).

45.4. Сохранять средний заработок на весь период коллективных переговоров за работниками, участвующими в них от имени первичной профсоюзной организации.

45.5. Предоставлять возможность лицам, уполномоченным комитетом Профсоюза, осуществлять общественный контроль за соблюдением законодательства о труде и охраны труда.

45.6. Учитывать при поощрении профсоюзных работников ведомственными наградами Министерства наличие наград Профсоюза.

45.7. Устанавливать работникам, избранным председателями первичных профсоюзных организаций, не освобожденным от основной работы и выполняющим работу на общественных началах, ежемесячную надбавку за высокие достижения в труде:

за содействие работникам в вопросах защиты их трудовых и социально-экономических прав и интересов, охраны труда, пропаганду здорового образа жизни, организацию досуга членов коллектива работников и создание благоприятного морально-психологического климата в коллективе – 30% оклада по основной работе;

достигшим 100% членства в организации, при выполнении общественной работы в интересах коллектива – в размере 50% оклада по основной работе.

Поощрять из профсоюзного бюджета и средств материального стимулирования труда наиболее отличившихся профсоюзных активистов и членов Профсоюза.

45.8. Обеспечивать организацию безналичного перечисления профсоюзных взносов по личным заявлениям работников, студентов и учащихся, членов Профсоюза, в соответствии с постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 18 сентября 2002 г. №1282 «Об удержаниях из заработной платы работников денежных сумм для производства безналичных расчетов», Уставом Профсоюза в размерах, установленных его руководящими органами, одновременно с выплатой заработной платы, в том числе выплачиваемой за счет ссуд и кредитов банка, на счета профсоюзных органов.

45.9. Предоставлять организационным структурам Профсоюза на основании коллективных договоров, соглашений, действующих в учреждениях (организациях) всех форм собственности, помещения, транспортные средства, средства связи, оргтехнику, канцтовары, бумагу, и создавать другие условия для осуществления их деятельности в соответствии с Законом Республики Беларусь от 22 апреля 1992 г. №1605-ХП «О профессиональных союзах», Указом Президента Республики Беларусь от 29 марта 2012 г. №150 «О некоторых вопросах аренды и безвозмездного пользования имуществом».

45.10 Расторгать трудовой договор (контракт) по инициативе нанимателя по пунктам 1 (кроме ликвидации организации, прекращения деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности) 4, 6, абзацам второму, четвертому пункта 7, Трудового кодекса:

работников, избранных в составы комитета Профсоюза и не освобожденных от основной работы - с письменного согласия соответствующего комитета Профсоюза, а председателей комитетов Профсоюза - только с согласия вышестоящего профсоюзного органа;

работников, избранных в районные, городские, областные, Центральный комитеты Профсоюза и не освобожденных от работы – с письменного согласия профсоюзного органа, членом которого они избраны;

работников, представителей Профсоюза, участвующих в работе комиссий по трудовым спорам, членов Профсоюза, уполномоченных вести переговоры по коллективным договорам, а также общественных инспекторов по охране труда и контролю за соблюдением законодательства о труде – с согласия соответствующего комитета Профсоюза.

Расторжение трудового договора (контракта) по инициативе нанимателя по пунктам 1 (кроме сокращения численности или штата работников), 5, абзацам пятому, девятому пункта 7, пунктам 8-11 статьи 42 Трудового кодекса с представителями Профсоюза, указанными в части первой настоящего подпункта, производится после предварительного, но не позднее чем за две недели уведомления соответствующего комитета Профсоюза.

Расторжение трудового договора в случае, предусмотренном абзацем шестым пункта 7 статьи 42 Трудового кодекса, производится с одновременным уведомлением (в день увольнения) соответствующего комитета Профсоюза

45.11. Привлечение к дисциплинарной ответственности представителей Профсоюза, указанных в подпункте 45.10 настоящего пункта, допускается только с предварительного согласия соответствующего комитета Профсоюза.

45.12. Не заключать контракты с работниками, работающими по трудовому договору на неопределенный срок, избранными в состав профсоюзных органов, во время срока их полномочий и в течение двух лет после переизбрания без их согласия.

В случае избрания в состав профсоюзных органов работников, переведенных на контрактную форму найма и не освобожденных от основной работы, по истечении срока действия контрактов с их согласия заключать или продлевать контракты на время срока их полномочий и, как правило, в течение двух лет после переизбрания.

45.13. Не допускать увольнение по инициативе нанимателя лиц, избравшихся в состав профсоюзных органов, в течение двух лет после окончания выборных полномочий, кроме случаев полной ликвидации учреждения образования или совершения работником виновных действий, за которые законодательством предусмотрена возможность увольнения. В этих случаях увольнение производится в порядке и по основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом.

45.14. Допускать отчисление обучающихся учреждений высшего и среднего специального образования, привлечение к дисциплинарной ответственности обучающихся, избранных в состав профкомов и профбюро, профгруппоргов только с предварительного согласия соответствующего профсоюзного комитета обучающихся, а избранных в составы вышестоящих профсоюзных органов — с предварительного согласия соответствующих профсоюзных органов.

45.15. Освобожденные (штатные) профсоюзные работники первичных профсоюзных организаций являются равноправными членами коллектива работников соответствующей организации системы образования и пользуются всеми правами и гарантиями наравне с ними.

45.16. Рекомендовать руководителям организаций системы образования предоставлять председателям профсоюзных комитетов обучающихся, их заместителям право на проживание в студенческом общежитии на срок выполнения полномочий.

45.17. Предоставлять неосвобожденным председателям первичных профсоюзных организаций еженедельно от 3 до 5 часов свободного времени для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива.

## СОХРАНЕНИЕ ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОВ ПРИ ПРОВЕДЕНИИ ПРИВАТИЗАЦИИ

46. Стороны пришли к соглашению:

46.1. При изменении формы собственности и преобразования в процессе приватизации организаций системы образования проводятся предварительные переговоры с соответствующими комитетами Профсоюза с целью достижения общего согласия в вопросах, затрагивающих трудовые и социально-экономические права и законные интересы коллектива работников.

46.2. Изменение подчиненности, отчуждение имущества, закрепленного за учреждениями образования, допускаются с уведомления соответствующего комитета Профсоюза.

47. Областной комитет Профсоюза обязуется:

47.1. Участвовать в обсуждении проблем приватизации в отрасли, ее целесообразности, отстаивать при этом интересы коллективов работников – членов Профсоюза.

47.2. Вносить предложения, обеспечивающие социально-экономические и правовые гарантии коллективам работников при изменении формы собственности.

47.3. Осуществлять общественный контроль за проведением приватизации, не допускать принятия необоснованных решений и принудительной приватизации.

## ОРГАНИЗАЦИЯ ВЫПОЛНЕНИЯ СОГЛАШЕНИЯ И КОНТРОЛЬ, ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

48. Каждая из Сторон, подписавших Соглашение, несет ответственность за своевременное и полное его выполнение в пределах своих полномочий и обязательств.

49. Главное управление по образованию обязуется в процессе осуществления контроля за деятельностью органов управления образованием и организаций системы образования, анализировать ход выполнения

Соглашения.

50. Областной комитет Профсоюза обязуется:

50.1. Изучать практику социального партнерства в регионах, реализацию настоящего Соглашения через местные соглашения и коллективные договоры, анализировать проекты соглашений между отделами (управлениями) по образованию и организациями Профсоюза, коллективных договоров учреждений высшего и среднего специального образования, изменений и дополнений в них на соответствие настоящему Соглашению.

50.2. Периодически проводить прямые линии по вопросам реализации Соглашения, соблюдения трудовых и социально-экономических прав работников организаций системы образования, итоги прямых линий публиковать в средствах массовой информации.

51. Стороны пришли к соглашению:

51.1. Контроль за выполнением Соглашения и разрешение разногласий, возникающих при его исполнении, осуществляет отраслевой Совет, которому Сторонами предоставляется вся необходимая для реализации его полномочий информация.

Итоги выполнения Соглашения, внесение изменений в него рассматривать на заседании отраслевого Совета или на совместном заседании коллегии Главного управления по образованию и президиума Областного комитета Профсоюза.

51.2. Обеспечивать участие представителей Сторон в работе своих коллегиальных органов при рассмотрении вопросов, связанных с его содержанием и исполнением, а также предоставлять друг другу необходимые материалы и документы по этим вопросам.

Предоставлять другой Стороне полную, достоверную и своевременную информацию о принимаемых решениях и нормативных правовых актах, затрагивающих трудовые, социально-экономические права и профессиональные интересы работников.

Представления Сторон о недостатках в выполнении Соглашения рассматриваются в двухнедельный срок, сторонами даются мотивированные ответы в письменной форме.

Рекомендовать отделам (управлениям) по образованию осуществлять аналогичный по отношению к соответствующим органам Профсоюза порядок предоставления полной, достоверной, своевременной информации о принимаемых решениях, правовых и локальных актах, затрагивающих трудовые, социально-экономические права и профессиональные интересы работников образования.

51.3. Принимать меры дисциплинарной ответственности к виновным в невыполнении обязательств Соглашения либо уклоняющимся от участия в



переговорах.

51.4. Лица, виновные в невыполнении обязательств, предусмотренных Соглашением:

лишаются надбавок к окладам, премий, других персональных выплат; привлекаются к дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством о труде.

О нарушении условий Соглашения Сторона направляет информацию другой Стороне, которая сообщает о принятых мерах в месячный срок со дня ее поступления.

Представления о привлечении к дисциплинарной ответственности направляются в порядке подчиненности в вышестоящие органы, которые информируют коллективы о принятых мерах в месячный срок.

51.5. В целях содействия реализации трудовых и социально-экономических интересов работников, в том числе предоставления более льготных условий, чем это предусмотрено законодательством, рекомендовать включать в коллективные договоры, соглашения следующие положения:

51.5.1. режим работы учреждения;

51.5.2. порядок распределения объемов педагогической нагрузки (учителей, преподавателей, педагогов дополнительного образования, аккомпаниаторов, концертмейстеров, музыкальных руководителей, культорганизаторов), объемов учебной работы профессорско-преподавательского состава;

51.5.3. сроки выплаты заработной платы (не реже двух раз в месяц);

51.5.4. виды поощрений за успехи в труде, участие в культурно-массовых, спортивных и иных мероприятиях и порядок их применения;

51.5.5. об удешевлении стоимости путевок в детские оздоровительные лагеря для детей работников организаций отрасли при наличии финансовых возможностей;

51.5.6. положения о материальном стимулировании труда работников (положение о премировании и положение об установлении надбавок) с указанием источников, показателей, условий, конкретных размеров, сроков выплаты и механизма принятия решения;

51.5.7. порядок и источники оказания материальной помощи, единовременной выплаты на оздоровление работникам;

51.5.8. размеры и порядок выплаты доплаты за особые условия труда работникам;

51.5.9. размеры и порядок установления надбавки за характер труда педагогическим работникам;

51.5.10. перечень категорий работников, которым устанавливается гибкий режим рабочего времени;

51.5.11. перечень категорий работников, которым устанавливается суммированный учет рабочего времени;

51.5.12. перечень профессий рабочих и должностей служащих, для которых вводится рабочий день с разделением смены на отдельные части с перерывом в работе свыше двух часов;

51.5.13. план мероприятий по охране труда;

51.5.14. перечень рабочих мест по профессиям рабочих и должностям служащих, на которых работающим по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда подтверждено право на дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

51.5.15. перечень рабочих мест по профессиям рабочих и должностям служащих, на которых работающим по результатам аттестации рабочих мест подтверждены вредные и (или) опасные условия труда, соответствующие требованиям списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право на сокращенную продолжительность рабочего времени;

51.5.16. перечень рабочих мест по профессиям рабочих и должностям служащих, на которых работающим по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда подтверждено право на доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

51.5.17. перечень профессий рабочих и должностей служащих, занятых на работах с вредными веществами, дающих право на бесплатное обеспечение молоком в профилактических целях;

51.5.18. перечень профессий рабочих и должностей служащих, которым бесплатно выделяются средства индивидуальной защиты по установленным нормам;

51.5.19. перечень профессий рабочих и должностей служащих, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнением или осуществляемых в неблагоприятных температурных условиях, которые должны обеспечиваться смывающими и обезвреживающими средствами;

51.5.20. перечень профессий рабочих и должностей служащих, подлежащих предварительным и периодическим медицинским осмотрам;

51.5.21. перечень кабинетов и помещений учреждений образования, обеспечиваемых аптечками первой помощи (универсальными);

51.5.22. в случае реорганизации предприятий путем выделения из их структур вспомогательных служб и производств и создания на их базе дочерних (унитарных) предприятий, при сокращении численности или штата работники головной (базовой) организации пользуются преимущественным правом трудоустройства в созданное дочернее (унитарное) предприятие, а работники дочернего (унитарного) предприятия – в головную (базовую)

организацию;

51.5.23. перечень категорий работников, которым устанавливается дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день;

51.5.24. случаи расторжения трудового договора, контракта по инициативе нанимателя с согласия или предварительного уведомления соответствующего комитета Профсоюза;

51.5.25. случаи расторжения трудового договора, заключенного на неопределенный срок, при которых трудовой договор может быть расторгнут до истечения срока предупреждения;

51.5.26. порядок участия комитета Профсоюза в заключении контрактов с работниками;

51.5.27. случаи, указанные в подпункте 31.19. настоящего Соглашения, и иные, при которых наниматель по просьбе работника расторгает контракт досрочно;

51.5.28. случаи предоставления работникам по их желанию трудовых отпусков за первый рабочий год до истечения шести месяцев работы;

51.5.29. случаи, порядок и сроки предоставления социальных отпусков;

51.5.30. случаи переноса трудового отпуска по просьбе работника;

51.5.31. правовые гарантии деятельности Профсоюза и профсоюзного актива;

51.5.32. материальные условия для деятельности комитетов Профсоюза, которые обеспечивают наниматели (предоставление и содержание помещений, оргтехники, канцтоваров, бумаги, средств связи, в необходимых случаях транспортных средств и др.);

51.5.33. порядок уплаты профсоюзных членских взносов одновременно с выплатой зарплаты путем безналичных расчетов:

78,5% от валовой суммы собранных членских профсоюзных взносов на расчетный счет соответствующего городского или районного комитета Профсоюза, профсоюзного комитета с правом юридического лица учреждения системы образования;

21,5% на расчетный счет Областного комитета Профсоюза ВУ60ВLВВ30150200258165001001 в Дирекции ОАО «Белинвестбанк» по Брестской области ВІС ВLВВУ2Х, для дальнейшего перечисления вышестоящим профсоюзным органам в соответствии с Уставом Белорусского профессионального союза работников образования и науки;

51.5.34. персональный состав примирительных комиссий на случай возникновения коллективных трудовых споров;

51.5.35. порядок, условия предоставления всем работникам, отдельным их категориям (по специальностям, видам производств, структурных подразделений) поощрительных отпусков;

51.5.36. случаи переноса, продления трудового отпуска работников;

51.5.37. о разделении отпуска более чем на две части, обстоятельства, при наличии которых допускается отзыв работника из отпуска;

51.5.38. условия, порядок предоставления работникам социальных отпусков без сохранения заработной платы продолжительностью более тридцати календарных дней;

51.5.39. условия, порядок предоставления дополнительных гарантий отдельным категориям работников, в том числе молодежи, имеющим детей, инвалидам и т. д., а также ветеранам труда отрасли и Профсоюза;

51.5.40. согласование с профсоюзным комитетом локальных правовых актов по вопросам оплаты, нормирования и охраны труда, трудовых правоотношений и другим вопросам, касающимся трудовых, социально-экономических прав работников;

51.5.41. порядок изменения существенных условий труда;

51.5.42. гарантии работникам, совмещающим работу с получением образования.;

51.5.43. перечень категорий работников, которым при равной производительности труда и квалификации отдается преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников;

51.5.44. порядок и условия заключения контрактов, основания расторжения контрактов с работниками;

51.5.45. особенности заключения, продления и расторжения контрактов с отдельными категориями работников;

51.5.46. случаи заключения (по истечении срока действия контракта) трудового договора на неопределенный срок;

51.5.47. условия заключения контрактов с работниками на 3-5 лет;

51.5.48. о письменном предупреждении сторон друг друга, не позднее чем за один месяц до истечения срока действия контракта о решении продолжить или прекратить трудовые отношения;

51.5.49. случаи получения по письменному заявлению работника объяснения нанимателем причин прекращения с ним трудовых отношений;

51.5.50. об обязательном включении в контракты дополнительных мер стимулирования труда работников либо заключении с согласия работников трудовых договоров на неопределенный срок – в случае отсутствия денежных средств, для обеспечения условий контракта;

51.5.51. условия заключения (продления), расторжения контрактов, трудовых договоров на неопределенный срок с работниками, избранными в профсоюзные органы, не освобожденными от основной работы;

51.5.52. оказание финансовой поддержки любительским коллективам художественного творчества, имеющим звание «заслуженный», наименование «народный» и «образцовый»;

51.5.53. развитие в организациях института наставничества;

51.5.54. установление случаев ограниченной материальной ответственности работников за ущерб, причиненный нанимателю;

51.5.55. перечень должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми могут заключаться письменные договоры о полной материальной ответственности;

51.5.56. об одновременном вручении работнику с предупреждением о заключении контракта его проекта;

51.5.57. о применении гибких форм занятости (установление неполного рабочего времени, режима гибкого рабочего времени, надомный труд и др.) в отношении отдельных категорий работников (воспитывающих детей в возрасте до 14 лет и других);

51.5.58. предоставление работникам, воспитывающим двоих и более детей в возрасте до 16 лет, отпуска в летнее или другое удобное для них время;

51.5.59. установление и изменение норм труда с участием профсоюзного комитета;

51.5.60. о выплате выходного пособия при прекращении трудовых отношений в связи с истечением срока контракта, в случае если такое решение принято нанимателем с согласия работника, работнику, добросовестно работающему, не допускающему нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, и не имеющему дисциплинарных взысканий в течение года, предшествовавшего дате окончания контракта, в размере не менее двухнедельного среднего заработка;

51.5.61. сохранение гарантий, предусмотренных для работников организации коллективными договорами, освобожденным от основной работы профсоюзным работникам, избранным на выборные должности профсоюзного органа в организации;

51.5.62. порядок распространения положений коллективного договора на работников, от имени которых он не заключался (вновь принятых, не членов Профсоюза и др.).

51.6. Проводить разъяснительную работу в организациях системы образования о перспективах развития образования, экономических, правовых проблемах и путях их решения, об основных направлениях кадровой политики с целью предупреждения социальной напряженности, укрепления дисциплины и порядка в коллективах работников.

52. Предусматривать в коллективных договорах, соглашениях конкретные меры ответственности за невыполнение или ненадлежащее выполнение обязательств, принятых в коллективных договорах, соглашениях.

53. Выполнение коллективного договора контролируется его сторонами. Проверки проводятся не менее двух раз в год с составлением акта.

Руководитель и председатель первичной профсоюзной организации учреждения образования (организации системы образования) отчитываются о выполнении коллективного договора на собрании (конференции) коллектива работников не реже двух раз в год.

54. Лица, виновные в невыполнении (нарушении) условий коллективного договора, могут быть полностью или частично лишены премии, привлечены к дисциплинарной ответственности.

Представления о нарушении условий коллективного договора сторонами направляются в порядке подчиненности в вышестоящие органы сторон, которые должны информировать соответствующие стороны и коллектив работников о принятых мерах в месячный срок.

Начальник главного управления по  
образованию Брестского областного  
исполнительного комитета

Председатель Брестской областной  
организации Белорусского  
профессионального союза  
работников образования и науки

Ю.Н.Просмыцкий

И.И.Василенко

Приложение 1  
к соглашению между главным  
управлением по образованию  
Брестского областного  
исполнительного комитета  
и Брестской областной  
организацией Белорусского  
профессионального союза  
работников образования и науки

## СПИСОК

профессий рабочих и должностей служащих, подлежащих  
предварительным и периодическим медицинским осмотрам

№ п/п	Структур ное подраздел ение	Профессия (должность)	Количес тво работник ов	Вредные и (или) опасные производствен ные факторы, класс опасности химического вещества <sup>1</sup> вид выполняемых работ	Класс условий труда по вредным и (или) опасным производстве нным факторам	Периоди чность проведен ия периоди ческого медосмо тра	Дата проведения предыдуще го периодичес кого медосмотра
----------	--------------------------------------	--------------------------	----------------------------------	---	---	---	---

Основание: 1. Статья 228 Трудового кодекса Республики Беларусь.

2. Статья 27 Закона Республики Беларусь «Об охране труда».

3. Инструкция о порядке проведения обязательных и внеочередных медицинских осмотров работающих, утвержденная постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 29 июля 2019 года № 74.

Предварительные обязательные медосмотры поступающих на работу и периодические медосмотры работников, не включенных в список профессий (должностей), физических лиц, работающих по гражданско-правовым договорам, и иных физических лиц осуществляются на основании направления.

Предварительные медосмотры проводятся при выполнении работ: во вредных и (или) опасных условиях труда в зависимости от вредных и (или) опасных производственных факторов; с воздействием факторов производственной среды, которые вызывают аллергические заболевания, независимо от их уровня (концентрации) на рабочем месте; с воздействием биологических, физических и химических факторов, независимо от их

уровня (концентрации) на рабочем месте; где есть необходимость в профессиональном отборе.

При воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, периодичность прохождения периодических медосмотров определяется по результатам оценки условий труда со следующей периодичностью в соответствии с пунктами 28, 29 Инструкции.



Приложение 2  
к соглашению между главным  
управлением по образованию  
Брестского областного  
исполнительного комитета  
и Брестской областной  
организацией Белорусского  
профессионального союза  
работников образования и науки

ПЕРЕЧЕНЬ

профессий рабочих и должностей служащих, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнением или осуществляемых в неблагоприятных температурных условиях, которые должны обеспечиваться смывающими и обезвреживающими средствами

№ п/п	Наименование профессий и работ	Выдаваемое средство и количество
1.	Аппаратчик химводоочистки	Мыло, 400 г
2.	Уборщик помещений	Мыло, 400 г
3.	Уборщик территорий (дворник)	Мыло, 400 г
4.	Водитель автомобиля	Мыло, 400 г
5.	Машинист (кочегар) котельной	Мыло, 400 г
6.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и сооружений	Мыло, 400 г
7.	Конюх-возчик	Мыло, 400 г
8.	Машинист (кочегар) котельной	Мыло, 400 г
9.	Работники учебных и подсобных хозяйств,	Мыло, 400 г
10.	Работники пищеблоков	Мыло, 400 г
11.	Заведующий лабораторией	Мыло, 400 г
12.	Заведующий складом (кладовщик)	Мыло, 400 г
13.	Лаборант	Мыло, 400 г
14.	Оператор копировальных и множительных машин	Мыло, 400 г
15.	Оператор хлораторной установки, дезинфектор	Мыло, 400 г
16.	Подсобный рабочий	Мыло, 400 г
17.	Столяр, плотник	Мыло, 400 г
18.	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	Мыло, 400 г
19.	Мастер производственного обучения, занятый в механических, слесарных и столярных	Мыло, 400 г

	мастерских; учитель трудового обучения	
20.	Иные работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на работах, связанных с загрязнением или выполняемых в неблагоприятных температурных условиях (определяются нанимателем исходя из штатного расписания)	Мыло, 400 г
1-20.		Дерматологические средства - не менее 5 граммов в месяц

Основание: 1. Статья 28 Закона Республики Беларусь «Об охране труда».

2. Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30 декабря 2008 года № 208 «О нормах и порядке обеспечения работников смывающими и обезвреживающими средствами».

Примечание:

1. Конкретный перечень профессий рабочих и должностей служащих, которые обеспечиваются смывающими и обезвреживающими средствами, определяется и утверждается нанимателем исходя из характера и видов работ по согласованию с профсоюзом.

2. Мыло или аналогичные по действию смывающие средства выдаются работнику в количестве не менее 400 граммов в месяц, а дерматологические средства - не менее 5 граммов для разового нанесения на кожные покровы.

В учреждениях и организациях, при наличии санитарно-бытовых помещений, обеспеченных смывающими средствами, выдача данных средств непосредственно работникам не проводится. Работникам должен быть обеспечен постоянный доступ к смывающим и обезвреживающим средствам.

Наниматель компенсирует расходы на приобретение необходимых смывающих и обезвреживающих средств, если работник вынужден приобретать их за свой счет.

Приложение 3  
к соглашению между главным  
управлением по образованию  
Брестского областного  
исполнительного комитета  
и Брестской областной  
организацией Белорусского  
профессионального союза  
работников образования и науки

### ПЕРЕЧЕНЬ

профессий рабочих и должностей служащих, занятых на работах с вредными  
веществами, дающих право на бесплатное обеспечение молоком в  
профилактических целях

№ п/п	Наименование профессий и должностей работников	Вредные вещества, имеющиеся на рабочем месте	Пункт Перечня вредных веществ
1	Машинист (кочегар) котельной	Сернистый ангидрид, окислы азота, все виды сажи	п.п. 23, 26, 52
2	Аппаратчик химводоочистки (дезинфектор, лаборант)	Хлор	п. 22
3	Электрогазосварщик	Соединения марганца	п. 35

Основание: 1. Статья 225 Трудового кодекса Республики Беларусь.

2. Перечень вредных веществ, при работе с которыми в профилактических целях показано употребление молока или равноценных пищевых продуктов, утвержден постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь и Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 19 марта 2002 года № 34/12.

3. Правила бесплатного обеспечения работников молоком или равноценными пищевыми продуктами при работе с вредными веществами, утвержденные постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 27 февраля 2002 года № 260.

Примечание:

Молоко выдается работнику при работе с вредными веществами, предусмотренными в перечне вредных веществ по 0,5 литра за рабочий день (смену) независимо от продолжительности при фактической занятости работника в производстве не менее половины продолжительности рабочего дня (смены), установленной законодательством. Не допускается выдача молока за одну или несколько смен вперед, замена молока товарами и продуктами (кроме равноценных молоку пищевых продуктов).

При решении вопросов бесплатного обеспечения работников молоком к работе с вредными веществами относится любая профессиональная деятельность, обуславливающая контакт работника с данными веществами.

Приложение 4  
к соглашению между главным  
управлением по образованию  
Брестского областного  
исполнительного комитета  
и Брестской областной  
организацией Белорусского  
профессионального союза  
работников образования и науки

Перечень

рабочих мест по профессиям рабочих и должностям служащих, на которых работающим по результатам аттестации рабочих мест, подтверждено право на доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда

№ п/п	Код и наименование профессии рабочих, должности служащих согласно ОКПД	Код выпуска ЕТКС, ЕКСД	Класс условий труда	Процент от базовой ставки за 1 час работы в условиях труда, соответствующих классу*	Численность работающих
1	2	3	4	5	6

Перечень определяется аттестационной комиссией учреждения образования и приказом руководителя по итогам аттестации рабочих мест по условиям труда.

\* Постановление Совета Министров республики Беларусь от 14 июня 2014 года № 575 «О некоторых вопросах предоставления компенсаций по условиям труда» (в редакции от 28.01.2020 № 50).

Основание: 1. Статья 225 Трудового кодекса Республики Беларусь.

2. Статья 13 Закона Республики Беларусь «Об охране труда».

3. Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 22 февраля 2008 года № 253 «Об аттестации рабочих мест по условиям труда» (с изменениями и дополнениями).

4. Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 22 февраля 2008 года № 35 «Об утверждении инструкции по оценке условий труда при аттестации рабочих мест по условиям труда и предоставлению компенсаций по ее результатам и признании утратившими силу некоторых постановлений Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь» (с изменениями и дополнениями).

Приложение 5  
к соглашению между главным  
управлением по образованию  
Брестского областного  
исполнительного комитета  
и Брестской областной  
организацией Белорусского  
профессионального союза  
работников образования и науки

### ПЕРЕЧЕНЬ

рабочих мест по профессиям рабочих и должностям служащих, на которых работающим по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда подтверждено право на дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда

№ п/п	Код и наименование профессии рабочих, должности специалистов согласно ОКПД	Код выпуска ЕТКС, ЕКСД	Наименование структурного подразделения	Класс условий труда	Продолжительность дополнительного отпуска в календарных днях
1.	2.	3.	4.	5.	6.

Перечень определяется аттестационной комиссией учреждения образования и приказом руководителя по итогам аттестации рабочих мест по условиям труда.

Основание: 1. Статья 225 Трудового кодекса Республики Беларусь.

2. Статья 13 Закона Республики Беларусь «Об охране труда».

3. Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 22 февраля 2008 года № 253 «Об аттестации рабочих мест по условиям труда» (с изменениями и дополнениями).

4. Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 22 февраля 2008 года № 35 «Об утверждении инструкции по оценке условий труда при аттестации рабочих мест по условиям труда и предоставлению компенсаций по ее результатам и признании утратившими силу некоторых постановлений Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь» (с изменениями и дополнениями).

5. Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 19 января 2008 года № 73 «О дополнительных отпусках за работу с вредными и

(или) опасными условиями труда и особый характер работ» (с изменениями и дополнениями).

Приложение 6  
к соглашению между главным  
управлением по образованию  
Брестского областного  
исполнительного комитета  
и Брестской областной  
организацией Белорусского  
профессионального союза  
работников образования и науки

ПЕРЕЧЕНЬ

рабочих мест по профессиям рабочих и должностям служащих, на которых работающим по результатам аттестации рабочих мест подтверждены вредные и (или) опасные условия труда, соответствующие требованиям списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право на сокращенную продолжительность рабочего времени

№ п/п	Код профессии рабочего, должности служащего согласно ОКПД	Наименование профессии рабочего, должности служащего	Наименование структурного подразделения	Раздел, глава и пункт списка	Класс условий труда	Продолжительность сокращенной рабочей недели (в часах)
1	2	3	4	5	6	7

Перечень определяется аттестационной комиссией учреждения образования и приказом руководителя по итогам аттестации рабочих мест по условиям труда.

Основание: 1. Статья 225 Трудового кодекса Республики Беларусь.

2. Статья 13 Закона Республики Беларусь «Об охране труда».

3. Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 22 февраля 2008 года № 253 «Об аттестации рабочих мест по условиям труда» (с изменениями и дополнениями).

4. Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 22 февраля 2008 года № 35 «Об утверждении инструкции по оценке условий труда при аттестации рабочих мест по условиям труда и предоставлению компенсаций по ее результатам и признании утратившими силу некоторых постановлений Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь» (с изменениями и дополнениями).

5. Постановление Минтруда и соцзащиты Республики Беларусь от 07 июля 2014 года № 57 «О некоторых вопросах предоставления



компенсаций по условиям труда в виде сокращенной продолжительности рабочего времени».

Приложение 7  
к соглашению между главным  
управлением по образованию  
Брестского областного  
исполнительного комитета  
и Брестской областной  
организацией Белорусского  
профессионального союза  
работников образования и науки

ПЕРЕЧЕНЬ

профессий рабочих и должностей служащих, которым бесплатно выдаются  
средства индивидуальной защиты по установленным нормам

№ п/п	Наименование профессии, должности	Наименование средств индивидуальной защиты (СИЗ)	Классификация (маркировка) СИЗ по защитным свойствам	Срок носки в месяцах
1	2	3	4	5
1.	Агент по снабжению	Халат хлопчатобумажный Рукавицы хлопчатобумажные с накладками	ЗМи Ми	12 6
2.	Аппаратчик химводоочистки	Комбинезон хлопчатобумажный Фартук прорезиненный Сапоги резиновые Перчатки резиновые Рукавицы х/б комбинированные Колпак хлопчатобумажный <u>На наружных работах зимой дополнительно</u> Куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке Валяная обувь Галоши на валяную обувь <u>При выполнении работ по хлорированию дополнительно</u> Противогаз	ЗМи К20Щ20 К20Щ20 К50Щ20 Ми Тн Тн 20 В	12 Дежурный 12 До износа 1 6 36 48 24 До износа
3.	Водитель автомобиля	Костюм хлопчатобумажный Ботинки кожаные Рукавицы хлопчатобумажные с накладками двупалые <u>При работе на автобусе и легковом автомобиле</u> выдаются: <i>Халат хлопчатобумажный вместо костюма хлопчатобумажного</i>	ЗМи Ми Ми Ми	12 12 1 24

		<p>Перчатки хлопчатобумажные <u>При техническом обслуживании и текущем ремонте (ТО,ТР) выдаются:</u></p> <p>Костюм хлопчатобумажный (халат хлопчатобумажный)</p> <p>Ботинки кожаные на маслобензостойкой подошве</p> <p>Перчатки трикотажные</p> <p><u>При участии в международном и междугороднем движении:</u></p> <p>Жилет сигнальный</p> <p><u>Зимой дополнительно</u></p> <p>куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке</p> <p>Брюки хлопчатобумажные на утепляющей прокладке</p> <p>Ботинки кожаные утепленные</p> <p>Рукавицы утепленные</p>	<p>Ми</p> <p>ЗМи</p> <p>МиНсНм</p> <p>Ми</p> <p>Со</p> <p>Тн</p> <p>Тн</p> <p>Тн20</p> <p>Тн</p>	<p>6</p> <p>24</p> <p>24</p> <p>До износа</p> <p>До износа</p> <p>36</p> <p>36</p> <p>24</p> <p>12</p>
4.	Возчик	<p>Костюм вискозно-лавсановый или костюм хлопчатобумажный</p> <p>Плащ непромокаемый</p> <p>Сапоги кирзовые</p> <p>Рукавицы хлопчатобумажные с накладками</p> <p><u>На наружных работах зимой дополнительно</u></p> <p>Куртка хлопчатобумажная на утепленной прокладке</p> <p>Брюки хлопчатобумажные на утепляющей прокладке</p> <p>Шапка-ушанка</p> <p>Сапоги кирзовые утепленные</p> <p>Рукавицы ватные</p>	<p>ЗМи</p> <p>Вн</p> <p>Ми</p> <p>Ми</p> <p>Тн</p> <p>Тн</p> <p>Тн20</p> <p>Тн</p>	<p>12</p> <p>Дежурный</p> <p>12</p> <p>3</p> <p>36</p> <p>36</p> <p>24</p> <p>24</p> <p>12</p>
5.	Гардеробщик	<p>Халат хлопчатобумажный</p> <p>Тапочки кожаные</p>	<p>ЗМи</p> <p>3</p>	<p>12</p> <p>12</p>

6.	Грузчик	Костюм хлопчатобумажный Фартук брезентовый или хлопчатобумажный с нагрудником Головной убор их хлопчатобумажной ткани Ботинки кожаные Рукавицы комбинированные <u>Зимой дополнительно</u> Куртка хлопчатобумажная на утепленной прокладке Брюки хлопчатобумажные на утепляющей прокладке Сапоги кирзовые утепленные	ЗМи ЗМИ    Мун 50 Ми  Тн  Тн  Тн20	12 Дежурный  12  12 До износа  36  36  24
7.	Уборщик территорий (дворник)	Костюм хлопчатобумажный Фартук хлопчатобумажный с нагрудником Ботинки кожаные Рукавицы хлопчатобумажные с накладками <u>Зимой дополнительно</u> Куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке Брюки хлопчатобумажные на утепляющей прокладке Валяная обувь Галоши на валяную обувь <u>В остальное время года</u> <u>дополнительно</u> Плащ непромокаемый Сапоги резиновые	ЗМи Ми  Ми Ми  Тн  Тн  Тн 20 В  Вн В	12 12  12 2  36  36  48 24  36 24
8.	Дежурный по общезитию	Халат хлопчатобумажный (куртка х/б) Ботинки кожаные	ЗМи  Ми	До износа  24
9.	Заведующий лабораторией	<u>При проведении лабораторных,</u> <u>исследовательских работ:</u> Халат хлопчатобумажный <u>При постоянной работе в меха-</u> <u>нических, слесарных мастерских:</u> Костюм хлопчатобумажный Перчатки хлопчатобумажные Очки защитные	ЗМи    ЗМи Ми ЗН(Г)	12    12 До износа До износа
10.	Заведующий общезитием	Халат хлопчатобумажный Ботинки кожаные Жилет утепленный (куртка хлопчатобумажная на утепляющей	ЗМи Ми Тн	12 12 36

		прокладке)		
11.	Заведующий складом	Халат или костюм хлопчатобумажный Перчатки резиновые Ботинки кожаные Рукавицы комбинированные <u>При работе в неотапливаемом помещении дополнительно</u> Куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке	ЗМи  Вн Ми Ми  Тн	12  До износа 12 6  36
12.	Истопник	Костюм хлопчатобумажный Ботинки кожаные или сапоги кирзовые Рукавицы хлопчатобумажные с накладками <u>На наружных работах зимой дополнительно</u> Куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке	ЗМи Ми  Ми  Тн	12 12  3  36
13.	Кастелянша	Халат хлопчатобумажный или вискозно-лавсановый	ЗМи	12
14.	Кладовщик	Костюм или халат хлопчатобумажный Рукавицы хлопчатобумажные с накладками <u>Зимой при работе в неотапливаемых помещениях и на наружных работах дополнительно</u> Куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке Брюки хлопчатобумажные на утепляющей прокладке Валяная обувь Галоши на валяную обувь <u>В остальное время года</u> Плащ непромокаемый	ЗМи Ми  Тн Тн Тн 20 В Вн	12 3  36 36 48 24 <i>Дежурный</i>
15.	Комендант	<u>При работе, связанной с загрязнениями, в студенческом общежитии</u> Халат хлопчатобумажный Перчатки трикотажные	ЗМи Ми	12 До износа
16.	Комендант здания	<u>При работе, связанной с загрязнениями, в учебном корпусе</u> Халат хлопчатобумажный Перчатки трикотажные	ЗМи Ми	12 До износа
17.	Конюх	Костюм вискозно-лавсановый или костюм хлопчатобумажный	ЗМи	12

		Фартук брезентовый с нагрудником Сапоги резиновые Рукавицы хлопчатобумажные с накладками <u>Зимой дополнительно</u> Куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке Брюки хлопчатобумажные на утепляющей прокладке Сапоги кирзовые утепленные	Вн В Ми Тн Тн Тн	12 24 3 36 36 24
18.	Лаборант	Халат хлопчатобумажный Фартук прорезиненный с нагрудником Перчатки резиновые Очки защитные <u>При выполнении работ с кислотами дополнительно:</u> Халат хлопчатобумажный с кислотозащитной пропиткой вместо халата хлопчатобумажного Нарукавники прорезиненные или нарукавники хлорвиниловые Сапоги резиновые или ботинки кожаные Противогаз	ЗМи К20Щ20 К50Щ20 ЗН(Г) К20Щ20 К50Щ50 К50Щ50	12 Дежурный До износа До износа 12 12 Дежурные До износа
19.	Машинист- /кочегар/ котельной	Костюм хлопчатобумажный Ботинки кожаные или сапоги резиновые Рукавицы хлопчатобумажный с накладками или брезентовые Очки защитные <u>На наружных работах зимой дополнительно</u> Куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке <u>При работе в котельной, работающей на жидком топливе, дополнительно</u> Полусапоги резиновые <u>При выполнении работ в котельной, работающей на твердом минеральном топливе при ручной загрузке</u> Костюм мужской для защиты от искр, брызг, раскаленного металла, окалины вместо костюма х/б При выполнении работ в котельной,	Тр Ми Ми/Тп ЗН Тн НсНм Тр	12 12 1 До износа 36 12 12

		работающей на газе: Комбинезон хлопчатобумажный вместо костюма хлопчатобумажного	ЗМи	12
20.	Мастер производственного обучения, учитель трудового обучения, постоянно занятые работой в механических, слесарных и столярных мастерских	Костюм хлопчатобумажный или халат хлопчатобумажный Очки защитные	ЗМи Зн(Г)	12 До износа
21.	Оператор копировальных и множительных машин Оператор ЭВМ	Халат хлопчатобумажный  Халат хлопчатобумажный из антистатической ткани	ЗМи  ЗМиЭС	12  18
22.	Оператор котельной	Костюм хлопчатобумажный Ботинки кожаные Рукавицы хлопчатобумажные с накладками Очки защитные На наружных работах зимой дополнительно: Куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке При выполнении работ в котельной на газе: Комбинезон хлопчатобумажный вместо костюма хлопчатобумажного	ЗМи Ми Ми  Зн  Тн  ЗМи	12 12 3  До износа  Дежурная  12
23.	Оператор стиральных машин	Костюм хлопчатобумажный Фартук хлопчатобумажный с нагрудником Сапоги резиновые Рукавицы комбинированные Перчатки резиновые	ЗМи К20Щ20  К50Щ50 Ми К50Щ20	12 6  12 3 3
24.	Оператор хлораторной установки	Костюм суконный Фартук прорезиненный Белье нательное Берет суконный	Яа Вн Яа	6 Дежурный 6 12

		Рукавицы хлопчатобумажный с накладками или рукавицы суконные Перчатки резиновые Нарукавники прорезиненные Сапоги резиновые Противогаз Очки защитные	Ми/Яа  В Яа Вн  О	2  До износа Дежурные 9 До износа До износа
25.	Подсобный рабочий	Костюм хлопчатобумажный Фартук прорезиненный с нагрудником Рукавицы хлопчатобумажные с накладками Ботинки кожаные с защитным носком Сапоги резиновые <u>На наружных работах зимой дополнительно</u> Куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке Брюки хлопчатобумажные на утепляющей прокладке Валяная обувь Галоши на валяную обувь <u>В остальное время года дополнительно</u> Плащ непромокаемый	ЗМи Вн  Ми  Ми  Вн  Тн  Тн  Тн 20 В  Вн	12 Дежурный  0,5  12  24  36  36  48 24  24
26.	Плотник	Костюм хлопчатобумажный Фартук прорезиненный или фартук хлопчатобумажный Рукавицы хлопчатобумажные с накладками Ботинки кожаные <u>На наружных работах зимой дополнительно</u> Куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке Брюки хлопчатобумажные на утепляющей прокладке Валяная обувь Галоши на валяную обувь	ЗМИ   Ми  Ми  Тн  Тн  Тн 20 В	12 9 6 1  12  36  36  48 24
27.	Преподаватель	<u>При проведении лабораторных, исследовательских работ:</u> Халат хлопчатобумажный <u>При работе в полевых условиях:</u> Костюм хлопчатобумажный с отталкивающей пропиткой Головной убор из	ЗМи  ЗМи Ву	18  18  До износа



		хлопчатобумажной ткани с водоотталкивающей пропиткой Куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке с водоотталкивающей пропиткой Сапоги резиновые Перчатки трикотажные	Тн Ву  В Ми	36  До износа До износа
28.	Рабочий по стирке и ремонту спецодежды	Костюм хлопчатобумажный или халат хлопчатобумажный Фартук прорезиненный с нагрудником Берет хлопчатобумажный или колпак хлопчатобумажный Сапоги резиновые Перчатки резиновые	ЗМи  Вн  В Вн	12  Дежурный  6 12 До износа
29.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и сооружений	Костюм хлопчатобумажный Ботинки кожаные Рукавицы комбинированные Головной убор Перчатки резиновые Очки защитные <u>Зимой на наружных работах дополнительно:</u> Куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке брюки хлопчатобумажные на утепляющей прокладке сапоги кирзовые утепленные на резиновой подошве рукавицы утепленные подшлемник зимний <u>При выполнении работ на высоте:</u> каска защитная пояс предохранительный лямочный	ЗМи Ми Ми  Вн Г  Тн  Тн  СлТн30  Тн	12 12 До износа 12 До износа До износа  36  36  24  До износа  24  Дежурный
30.	Рабочий по уходу за животными	Костюм хлопчатобумажный (халат хлопчатобумажный) Головной убор из хлопчатобумажной ткани Жилет утепленный из вискозно-лавсановой ткани Ботинки кожаные Рукавицы комбинированные Перчатки резиновые	ЗМи   Тн  Ми Ми Бм	12  12 24  12 До износа До износа
31.	Руководитель кружка (клуба по интересам,	<u>При работе, связанной с загрязнением:</u> Халат хлопчатобумажный	ЗМи	До износа

	коллектива, любительского объединения, секции, студии, туристической группы и других)	Перчатки трикотажные	Ми	До износа
32.	Садовник, рабочий оранжерей и теплиц	Костюм хлопчатобумажный Сапоги кирзовые Портянки – 2 пары Рукавицы х/б с накладками Перчатки резиновые <u>На наружных работах зимой дополнительно:</u> Куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке Сапоги кирзовые утепленные	ЗМи Ми  Ми Вн  Тн Тн	12 12 6 До износа До износа  36 24
33.	Слесарь-сантехник	<u>При выполнении работ по обслуживанию и ремонту санитарно-технических систем и оборудования</u> Костюм брезентовый или комбинезон из х/б ткани с водоотталкивающей пропиткой Ботинки кожаные или сапоги кирзовые Сапоги резиновые Рукавицы хлопчатобумажные с накладками Перчатки резиновые Противогаз шланговый <u>При наружных работах зимой дополнительно</u> Куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке Брюки хлопчатобумажные на утепляющей прокладке <u>В остальное время года зимой дополнительно</u> Плащ с водоотталкивающей отделкой с капюшоном	Ми Ву  Ву В В Вн  Тн Тн  Ву	18  12 12 12 1 До износа  36 36  Дежурн.
34.	Столяр	Костюм вискозно-лавсановый или костюм хлопчатобумажный Ботинки кожаные или сапоги кирзовые Фартук хлопчатобумажный Рукавицы хлопчатобумажные с накладками	ЗМи  Ми Ми Ми	12  12 6 1

		Перчатки резиновые <u>На наружных работах зимой дополнительно</u> Куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке Брюки хлопчатобумажные на утепляющей прокладке Валяная обувь Галоши на валяную обувь	Вн Тн Тн Тн 20 В	До износа 36 36 48 24
35.	Сторож (вахтер)	Халат хлопчатобумажный (вискозно-лавсановый) или костюм хлопчатобумажный <u>На наружных работах дополнительно</u> Ботинки кожаные или сапоги кирзовые Плащ с капюшоном Куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке Брюки хлопчатобумажные на утепляющей прокладке Валяная обувь Галоши на валяную обувь Рукавицы ватные Полушубок	ЗМи  Ми Вн Тн Тн Тн 20 В Тн	12  12 12 36 36 48 24 24 Дежурн.
36.	Уборщик помещений	Костюм хлопчатобумажный Рукавицы хлопчатобумажные с накладками Ботинки кожаные <u>На наружных работах зимой дополнительно:</u> Куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке Брюки хлопчатобумажные на утепляющей прокладке Сапоги кирзовые утепленные При выполнении работ по мытью полов и мест общего пользования дополнительно: Сапоги резиновые или полусапоги резиновые Перчатки резиновые	ЗМи Ми Ми Тн Тн В В Вн(Бм)	12 2 12 36 36 24 24 До износа

37.	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	Полукомбинезон хлопчатобумажный или костюм хлопчатобумажный	ЗМи	12
		Ботинки кожаные	Ми	12
		Каска защитная		До износа
		Рукавицы хлопчатобумажные с накладками	Ми	2
		Перчатки диэлектрические	Зн	Дежурные
		Галоши диэлектрические	Зн	Дежурные
		<u>На наружных работах зимой дополнительно</u>		
		Куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке	Тн	36
		Брюки хлопчатобумажные на утепляющей прокладке	Тн	36
		Перчатки зимние двухпалые	Тн	24
		Подшлемник зимний	Тн	36
		Валяная обувь	Тн 20	48
		Галоши на валяную обувь	В	24
		<u>При выполнении работ на горячих участках дополнительно</u>		
		Костюм мужской для защиты от искр, брызг расплавленного металла, окалины вместо полукомбинезона хлопчатобумажного или костюма хлопчатобумажного	Тр	12
		<u>При выполнении работ в мокрых условиях дополнительно</u>		
Плащ непромокаемый				
Сапоги резиновые				
<u>При выполнении работ на высоте дополнительно</u>	В	Дежурный		
Пояс предохранительный	Вн	36 Дежурный		

Основание: 1. Статья 28 Закона Республики Беларусь «Об охране труда».

2. Инструкция о порядке обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, утвержденная постановлением Минтруда и соцзащиты Республики Беларусь от 30.12.2008 № 209 (с дополнениями и изменениями).

3. Отраслевые нормы выдачи средств индивидуальной защиты рабочим и служащим учебных заведений, учреждений, организаций и предприятий системы Министерства образования Республики Беларусь, утвержденные приказом Министерства образования Республики Беларусь № 696 от 24 ноября 1999 года.

4. Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты работникам, занятым в организациях образования,

утвержденные постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь 28 июля 2009 года № 93.

5. Типовые нормы бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты работникам общих профессий и должностей для всех отраслей экономики, утвержденные постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь 22 сентября 2006 года № 110.

6. Рекомендации по организации работы комиссии по контролю качества средств индивидуальной защиты, утвержденные постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь 28 февраля 2001 года № 12.

7. Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 08.12.2005 № 166 «Об утверждении типовых отраслевых норм бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты работникам, занятым эксплуатацией, техническим обслуживанием и ремонтом автомобильных транспортных средств, строительством, реконструкцией, ремонтом и содержанием автомобильных дорог».

Приложение 8  
к соглашению между главным  
управлением по образованию  
Брестского областного  
исполнительного комитета  
и Брестской областной  
организацией Белорусского  
профессионального союза  
работников образования и науки

НОРМЫ  
выдачи санитарно-гигиенической одежды работникам учреждений  
дошкольного образования

№ п/п	Наименование профессии, должности	Наименование санитарно-гигиенической одежды	Сроки носки в месяцах	Кол-во комплектов
1	2	3	4	5
1.	Заведующий	Халат хлопчатобумажный	12	2
2.	Заместитель заведующего по основной деятельности	Халат хлопчатобумажный	12	2
3.	Заместитель заведующего по хозяйственной работе (заведующий хозяйством)	Халат хлопчатобумажный	12	3
4.	Кастелянша	Халат хлопчатобумажный Косынка хлопчатобумажная	12 6	3 3
5.	Кладовщик	Халат хлопчатобумажный Фартук прорезиненный с нагрудником Рукавицы комбинированные	12 6 3	4 2 2
6.	Кухонный рабочий	Халат хлопчатобумажный Передник хлопчатобумажный Ботинки или тапочки кожаные Колпак или косынка хлопчатобумажные Фартук клеенчатый с нагрудником Перчатки резиновые  Рукавицы комбинированные <u>Зимой дополнительно:</u> Куртка хлопчатобумажная на утепляющей подкладке	12 6 12 6 6 До износа 3 48	4 5 2 4 3 2

7.	Медицинская сестра	Халат хлопчатобумажный Перчатки резиновые  Шапочка хлопчатобумажная	12 До износа 6	4  4
8.	Помощник воспитателя	<u>Для уборки помещений:</u> Халат хлопчатобумажный Перчатки резиновые  <u>Для раздачи пищи:</u> Фартук хлопчатобумажный Косынка хлопчатобумажная <u>Для мойки посуды:</u> Фартук прорезиненный с нагрудником Перчатки резиновые  <u>Для уборки туалета:</u> Халат хлопчатобумажный Фартук клеенчатый	12 До износа  6 6  6 До износа  12 6	3  3 3  2  3 2
9.	Воспитатель дошкольного образования	Халат хлопчатобумажный	12	3
10.	Шеф-повар	Халат хлопчатобумажный Колпак или косынка хлопчатобумажный Ботинки или тапочки кожаные	12 6  12	4 4  2
11.	Повар	Халат хлопчатобумажный Передник хлопчатобумажный Ботинки или тапочки кожаные Колпак хлопчатобумажный Фартук клеенчатый с нагрудником	12 6 12  6 6	4 4 2  4 2

Основание: 1. Инструкция о порядке обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, утвержденная постановлением Минтруда и соцзащиты Республики Беларусь от 30.12.2008 № 209 (с изменениями и дополнениями).

2. Постановление Министерства образования Республики Беларусь от 13 ноября 2000 года № 50 «О внесении дополнений в Отраслевые нормы выдачи средств индивидуальной защиты рабочим и служащим учебных заведений, учреждений, организаций и предприятий системы Министерства образования Республики Беларусь»

Приложение 9  
к соглашению между главным  
управлением по образованию  
Брестского областного  
исполнительного комитета  
и Брестской областной  
организацией Белорусского  
профессионального союза  
работников образования и науки

### НОРМЫ

выдачи санитарно-гигиенической одежды работникам, обеспечивающим  
организацию общественного питания системы образования

№ п/п	Наименование профессии, должности	Наименование санитарно-гигиенической одежды и обуви	Сроки носки в месяцах	Кол-во комплектов
1	2	3	4	5
1.	Заведующий столовой, заведующий производством	Халат или куртка хлопчатобумажная Шапочка или косынка хлопчатобумажная Фартук хлопчатобумажный	12 6 6	4 3 3
2.	Повар (шеф-повар)	Халат или костюм хлопчатобумажный Фартук хлопчатобумажный Шапочка или косынка хлопчатобумажные Туфли или тапочки кожаные	12 6 6 12	4 3 3 2
3.	Кухонный рабочий	Куртка хлопчатобумажная Фартук хлопчатобумажный с водоотталкивающей Колпак или косынка хлопчатобумажные Перчатки резиновые	12 6 6 До износа	4 3 3
4.	Мойщик посуды, машинист моющих машин	Куртка хлопчатобумажная Шапочка или косынка хлопчатобумажные Фартук клеенчатый Перчатки резиновые	12 6 6 До износа	4 3 2
5.	Буфетчица	Халат или куртка хлопчатобумажные Шапочка или косынка хлопчатобумажной Фартук с нагрудником хлопчатобумажный Тапочки кожаные	12 6 6 12	3 3 3 1

Основание: 1. Инструкция о порядке обеспечения работников средствами



индивидуальной защиты, утвержденная постановлением Минтруда и соцзащиты Республики Беларусь от 30.12.2008 № 209 (с изменениями и дополнениями).

2. Постановление Министерства образования Республики Беларусь от 13 ноября 2000 года № 50 «О внесении дополнений в «Отраслевые нормы выдачи средств индивидуальной защиты рабочим и служащим учебных заведений, учреждений, организаций и предприятий системы Министерства образования Республики Беларусь».

Приложение 10  
к соглашению между главным  
управлением по образованию  
Брестского областного  
исполнительного комитета  
и Брестской областной  
организацией Белорусского  
профессионального союза  
работников образования и науки

Перечень  
кабинетов и помещений, обеспечиваемых аптечками первой помощи  
(универсальными)

1. Спортивный и тренажерный залы, бассейны.
2. Лаборантские кабинетов химии и физики.
3. Мастерские по обработке металла и древесины (комбинированные мастерские).
4. Кабинет информатики.
5. Кабинеты биологии и обслуживающего труда.
6. Пищеблок.
7. Прачечная.
8. Котельная.
9. Иные рабочие места, определенные коллективным договором и нормативными правовыми актами.

Основание:

1. Статья 30 Закона Республики Беларусь от 23 июня 2008 г. № 356-З «Об охране труда».
2. Пункт 64 Глава 4 Межотраслевые общие правила по охране труда, утвержденные постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 3 июня 2003 г. № 70 (с изменениями и дополнениями).
3. Постановление Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 4 декабря 2014 г. № 80 «Об установлении аптечек первой помощи, аптечек скорой медицинской помощи, вложений, входящих в эти аптечки, и определение порядка их комплектации (с изменениями и дополнениями).
4. Правила безопасности при организации образовательного процесса по учебному предмету (дисциплине) «Физическая культура и здоровье», проведении факультативных занятий «Час здоровья и спорта», физкультурно-оздоровительных и спортивно-массовых мероприятий в

учреждениях общего среднего, профессионально-технического, среднего специального, дополнительного образования детей и молодежи Республики Беларусь, утвержденные заместителем Министра образования Республики Беларусь А.В.Кадлубаем 20.06.2020.

5. Санитарные нормы и правила «Требования к учреждениям дополнительного образования детей и молодежи, специализированным учебно-спортивным учреждениям», утвержденные постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь 4 июня 2013 г. № 43.

6. Санитарные нормы и правила «Требования к устройству и эксплуатации физкультурно-спортивных сооружений», утвержденные постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 16 декабря 2013 г. № 127;

7. Правила безопасности при организации образовательного процесса по учебным предметам (дисциплинам) «химия» и «физика» в учреждениях образования Республики Беларусь, утвержденные приказом Министерства образования Республики Беларусь от 26 марта 2008 г. № 26.

8. Положение об учебных мастерских общеобразовательной школы, утвержденные приказом Министерства образования Республики Беларусь от 1 марта 1993 г. № 71.

9. Постановление Министерства образования Республики Беларусь от 24 сентября 2007 г. № 50 «Об утверждении перечней оборудования для учреждений, обеспечивающих получение дошкольного образования (с изменениями и дополнениями).

10. Постановление Министерства образования Республики Беларусь от 12 июня 2014 г. № 75 «Об установлении перечня мебели, инвентаря и средств обучения, необходимых для организации образовательного процесса учреждениями образования, реализующими образовательные программы общего среднего образования, реализующими образовательные программы специального образования, иными организациями, индивидуальными предпринимателями, реализующими образовательные программы специального образования на уровне дошкольного образования (с изменениями и дополнениями).